

Введено в дію  
наказом ректора № 22  
від 22 листопада 2023 р.



**Положення про проведення конкурсного відбору на заміщення  
вакантних посад науково-педагогічних працівників  
УКРАЇНСЬКОЇ ЄВАНГЕЛЬСЬКОЇ ТЕОЛОГІЧНОЇ СЕМІНАРІЇ**



**Затверджено Вченою радою УЄТС**  
протокол №4 від 22.11.2023

**Схвалено Деканатом УЄТС**  
протокол №4 від 06.11.2023

**Київ 2023**

## 1. Загальні положення

1. Положення визначає порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладення з ними трудового договору (контрактів), а саме: декану, завідувачів кафедр, професорів і доцентів, директора бібліотеки Семінарії УКРАЇНСЬКОЇ ЄВАНГЕЛЬСЬКОЇ ТЕОЛОГІЧНОЇ СЕМІНАРІЇ (далі – УЄТС).
2. Конкурсний відбір проводиться на засадах відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, колегіальності прийняття рішень конкурсною комісією, незалежності, об'єктивності й обґрунтованості рішень конкурсної комісії, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.
3. Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра.
4. Положення розроблено на підставі й відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Кодексу законів про працю України, Наказу Міністерства освіти і науки від 05.10.2015 року №1005 «Про затвердження Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладення з ними трудових договорів (контрактів)», Статуту УЄТС.
5. У Положенні вживаються терміни в такому значенні:
  - конкурс – це процедура обрання на вакантну посаду науково-педагогічних працівників у закладах вищої освіти, що має на меті забезпечити ЗВО фахівцями, які найбільше відповідають вимогам сучасної вищої освіти;
  - претендент – особа, яка претендує на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника та бере участь у конкурсі;
  - вакантна посада – посада, з якої звільнено науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством про працю, а також нова посада, що введена до штатного розпису.

## 2. Порядок прийняття та внесення змін та доповнень до Положення

1. Зміни та доповнення до цього Положення ініціюються 2/4 складу Вченої ради УЄТС, а також у разі набрання чинності змін у нормативно-правових актах України.
2. Підготовка та розгляд Проекту Положення здійснюється відповідною тимчасовою робочою комісією Вченої ради УЄТС.
3. Деканат УЄТС схвалює підготовлений Проект Положення, а Вчена рада УЄТС затверджує в новій редакції.
4. Зміни та доповнення до Положення в новій редакції вводяться в дію відповідним наказом Ректора Семінарії.

## **2. Умови проведення конкурсу**

1. Під час заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників укладанню трудового договору (контракту) передую конкурсний відбір.
2. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом оголошується Ректором УЄТС, про що видається наказ.
3. Оголошення на конкурс, терміни й умови його проведення публікуються на офіційному вебсайті УЄТС.
4. Прийом документів претендентів здійснюється протягом одного місяця з дня публікації оголошення про проведення конкурсу. Дата публікації оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсу.
5. Конкурс не оголошується на посади:
  - зайняті вагітними жінками та жінками, які знаходяться у відпустці по вагітності та пологах;
  - зайняті жінками та чоловіками, які знаходяться у відпустці по догляду за дитиною віком до 3 років (до 6 років, якщо за медичним висновком дитина потребує домашнього догляду);
  - на заміщення частини вакантної посади від 0,1 до 0,5 ставки;
  - тимчасово вільні у випадках, передбачених законодавством, коли за працівником зберігається посада.
6. Конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників проводиться:
  - на вакантні посади після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством про працю;



- на посади, на які згідно з наказом ректора призначені науково педагогічні працівники, які виконують обов'язки відсутнього працівника до заміщення вакантної посади за конкурсом;
  - у випадку введення нової посади до штатного розпису УЄТС;
  - до закінчення терміну обрання, якщо науково-педагогічний працівник виконує обов'язки на умовах строкового трудового договору (контракту), термін якого закінчується.
7. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної, а в порядку обрання за конкурсом – не пізніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником (не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної)
  8. На посади, які вивільняються внаслідок закінчення терміну дії строкового договору (контракту) (у тому числі у зв'язку зі звільненням працівника, процедуру конкурсного заміщення посади якого не було завершено), наказом Ректора УЄТС можуть призначатися науково-педагогічні працівники, які виконують обов'язки відсутнього працівника до заміщення вакантної посади за конкурсом у поточному (наступному) навчальному році. Особи, які не обрані за конкурсом до закінчення навчального року, підлягають звільненню згідно з чинним законодавством.
  9. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором працівниками за сумісництвом або суміщенням, однак обов'язковим є конкурсний порядок заміщення сумісниками (або особами, які працюють за суміщенням) посад завідувачів кафедр і директора бібліотеки.
  10. Відповідно до частини тринадцятої ст. 55 Закону України «Про вищу освіту» особа у Семінарії не може одночасно займати дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій.
  11. Ліквідація та реорганізація структурних підрозділів УЄТС не є підставою для проведення дострокового конкурсного відбору науково педагогічних працівників, якщо вони переводяться на таку ж

саму посаду в інший структурний підрозділ, крім керівника підрозділу.

12. При поділі кафедри її завідувач може призначатися наказом Ректора УЄТС на посаду завідувача однієї з новостворених кафедр на умовах строкового трудового договору, термін дії якого не має перевищувати вже укладеного. У цьому випадку посада завідувача іншої кафедри заміщується за конкурсом.
13. Ректор УЄТС може призначити виконувача обов'язків завідувача кафедри на строк до проведення виборів завідувача кафедри, але не більше ніж на три місяці.
14. Ректор УЄТС може призначити виконувача обов'язків декана факультету на термін до проведення виборів декана факультету, але не більше як на три місяці.
15. Декан факультету, завідувач кафедри обираються за конкурсом терміном на п'ять років і не можуть перебувати на цих посадах більше, ніж два строки.

### **3. Основні кваліфікаційні вимоги до претендентів**

1. До участі в конкурсі на заміщення вакантної посади допускаються особи, які мають повну вищу освіту (магістр) і володіють державною мовою:

на посаду декана факультету (за наявності) – особи, які мають:

- науковий ступінь та/або вчене звання;
- стаж науково-педагогічної роботи не менше 5 років;
- як виняток, у разі відсутності інших претендентів можуть прийматися особи, які не мають вченого звання, наукового ступеня, але мають ступінь магістра та стаж науково-педагогічної роботи в закладах вищої освіти не менше 5 років, або стаж практичної роботи не менше 5 років за профілем кафедри, або значні визнані результати (лауреати премії, особи, що мають почесні звання тощо) та друковані наукові та/або навчально-методичні праці.

на посаду завідувача кафедри – особи, які мають:

- науковий ступінь та (або) вчене звання;



- стаж науково-педагогічної роботи за профілем кафедри не менше 5 років;
- як виняток, у разі відсутності інших претендентів можуть прийматися особи, які не мають вченого звання, наукового ступеня, але мають ступінь магістра та стаж науково-педагогічної роботи в закладах вищої освіти не менше 5 років, або стаж практичної роботи не менше 5 років за профілем кафедри, або значні визнані результати (лауреати премії, особи, що мають почесні звання тощо) та друквані наукові та/або навчально-методичні праці.

на посаду професора – особи, які:

- мають науковий ступінь доктора наук, кандидата наук (доктора філософії) за профілем кафедри або вчене звання професора, доцента, або старшого дослідника (старшого наукового співробітника);
- мають за останні 5 років не менше 5 наукових та/або науково (навчально) методичних праць за профілем кафедри;
- викладають навчальні дисципліни на високому науково методичному рівні;
- мають документ про підвищення професійної (за профілем кафедри) або педагогічної майстерності;
- як виняток, можуть прийматися особи, які не мають вченого звання, наукового ступеня, але мають ступінь магістра та стаж науково-педагогічної роботи в закладах вищої освіти не менше 5 років або стаж практичної роботи не менше 5 років за профілем кафедри, або значні визнані результати (лауреати премії, особи, що мають почесні звання тощо) та друквані наукові та/або навчально-методичні праці.

на посаду доцента – особи, які

- мають науковий ступінь доктора наук, кандидата наук (доктора філософії) за профілем кафедри або вчене звання професора, доцента, або старшого дослідника (старшого наукового співробітника);
- мають за останні 3 роки не менше 3 опублікованих навчально-методичних та наукових праць за профілем кафедри;

- викладають навчальні дисципліни на високому науково методичному рівні;
- мають документ про підвищення професійної (за профілем кафедри) або педагогічної майстерності;
- як виняток, можуть прийматися особи, які не мають вченого звання, наукового ступеня, але мають ступень магістра та стаж науково педагогічної роботи в закладах вищої освіти не менше 3 років або стаж практичної роботи не менше 3 років за профілем кафедри, або значні визнані результати (лауреати премії, особи, що мають почесні звання тощо) та друквані наукові та/або навчально-методичні праці.

на посаду директора бібліотеки:

- особи, які мають ступінь магістра та стаж роботи в галузі вищої освіти не менше 3 років.

#### **4. Порядок оголошення конкурсу**

1. Рішення про оголошення конкурсу приймає Ректор УЄТС, про що видається наказ на підставі службової записки Декана факультету УЄТС (якщо посада вакантна) або інспектор відділу кадрів (якщо закінчується термін роботи).
2. У разі необхідності скорочення посади або введення нової посади завідувач кафедри готує відповідне обґрунтування на ім'я Ректора УЄТС.
3. Для оголошення конкурсу на заміщення вакантних посад доцента, професора службова записка завідувача кафедри на ім'я Ректора УЄТС обов'язково погоджується з Деканом факультету УЄТС.
4. Для оголошення конкурсу на заміщення вакантної посади завідувача кафедри службову записку на ім'я Ректора УЄТС подає Декан факультету УЄТС.
5. Для оголошення конкурсу на заміщення вакантної посади Декана факультету УЄТС, директора бібліотеки УЄТС службову записку на ім'я Ректора УЄТС подає інспектор відділу кадрів.
6. На підставі відповідних резолюцій Ректора УЄТС на службових записках про оголошення конкурсу готується проєкт наказу Ректора УЄТС про оголошення конкурсу на заміщення вакантних посад.



7. На підставі наказу Ректора УЄТС про оголошення конкурсу розміщується інформація на офіційному вебсайті УЄТС.
8. Оголошення про конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника повинно містити: повну назву УЄТС; найменування посад, на які оголошено конкурс; вимоги до претендентів; термін подання заяв і документів, їхній стислий перелік; адресу та номери телефонів УЄТС; адресу подання документів.
9. У разі зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ Ректора УЄТС і подається оголошення в такому самому порядку, як і оголошення про проведення конкурсу.
10. Претенденти можуть ознайомитися з порядком проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом на офіційному вебсайті УЄТС, а з посадовими інструкціями науково педагогічного працівника – у відділі кадрів УЄТС.

## **5. Прийом документів для участі в конкурсі**

1. Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які мають ступінь магістра та за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», кваліфікаційним вимогам, установленим нормативно-правовими актами та умовам оголошеного конкурсу.
2. Термін подання заяв про участь у конкурсі та документів становить один місяць. Першим днем оголошення конкурсу є дата розміщення оголошення на офіційному вебсайті УЄТС.
3. Якщо особа, яка подала заяву, не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, вона не допускається до участі в ньому, про що не пізніше, ніж за 3 робочих дні з моменту встановлення невідповідності особа сповіщається особисто відповідальною особою.
4. Особи, які вперше беруть участь у конкурсі, подають такі документи (відповідно до кваліфікаційних вимог претендента):
  - заяву про участь у конкурсі на ім'я Ректора УЄТС, написану власноруч;
  - заповнений особовий листок з обліку кадрів та автобіографію;



- дві фотокартки розміром 4 см × 6 см;
  - копії документів: про повну вищу освіту, наукові ступені, вчені звання, стажування, підвищення кваліфікації протягом останніх 5 років (дипломи, сертифікати, свідоцтва, інші передбачені законодавством України документи) (за необхідністю), засвідчені нотаріально;
  - ксерокопію паспорта громадянина України (с. 1, 2 і 11), засвідчену особисто;
  - ксерокопію трудової книжки;
  - список наукових праць за останні відповідно 3 чи 5 років, опублікованих у фахових наукових виданнях України або в закордонних виданнях (за необхідністю);
  - документ про підвищення професійної, педагогічної майстерності (за необхідністю).
5. Науково-педагогічні працівники УЄТС, які претендують на участь у конкурсі на посаду науково-педагогічного працівника на наступний термін, подають (відповідно до кваліфікаційних вимог претендента):
- заяву про участь у конкурсі на ім'я Ректора УЄТС, написану власноруч;
  - список наукових праць за останні відповідно 3 чи 5 років, опублікованих у наукових виданнях (за необхідністю);
  - звіт про роботу за попередній період;
  - документ про підвищення професійної, педагогічної майстерності (за необхідністю).
6. Документи від претендентів на посади науково-педагогічних працівників приймає відповідальна особа.
7. Після закінчення встановленого умовами конкурсу терміну (1 місяць) документи на участь у конкурсі не приймаються.
8. Конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників проводиться в 2-місячний термін після завершення прийняття документів претендентів.

## **6. Проведення оцінки професійного рівня та відбір кандидатів**

1. Для розгляду заяв і документів, поданих претендентами на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників, наказом Ректора створюється тимчасова робоча комісія.

2. До складу тимчасової робочої комісії входять:
  - голова комісії – Ректор УЄТС;
  - заступник голови комісії – Декан факультету УЄТС;
  - члени комісії: Вчений секретар Вченої ради УЄТС, інспектор відділу кадрів, юрисконсульт. У разі відсутності голови комісії його повноваження виконує заступник голови комісії. У разі відсутності одного з членів конкурсної комісії його повноваження виконує особа, яка її заміщає.
3. Головне завдання комісії – перевірка відповідності поданих претендентами документів до вимог, встановлених до науково педагогічних працівників законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», ліцензійних умов, вимог конкурсу та цього Положення.
4. Кандидатури претендентів на заміщення посад завідувачів кафедр, професорів і доцентів можуть попередньо обговорюються на засіданні відповідної кафедри УЄТС або деканату УЄТС.
5. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра УЄТС може запропонувати йому попередньо прочитати пробні лекції, провести практичні заняття в присутності науково-педагогічних працівників УЄТС.
6. Висновки кафедри УЄТС про професійні й особистісні якості претендентів затверджуються таємним голосуванням і передаються на розгляд комісії у вигляді витягу з протоколу засідання кафедри УЄТС.
7. Кандидатури претендентів на заміщення посад декана факультету УЄТС попередньо обговорюються на зборах трудового колективу факультету за участю органів студентського самоврядування УЄТС. Предметом обговорення може бути звіт про роботу претендентів за попередній період (незалежно від посади, якщо вони працювали в УЄТС) та запропоновані ними проекти програми розвитку відділу.
8. Висновки зборів трудового колективу факультету щодо професійних та особистих якостей претендентів затверджуються таємним голосуванням та передаються на розгляд комісії у вигляді витягу з протоколу засідання трудового колективу.
9. Кандидатури претендентів на заміщення посади директора бібліотеки попередньо обговорюються на зборах трудового колективу факультету в їхній присутності за участю Ректора УЄТС.



Висновки трудового колективу факультету про професійні й особисті якості претендентів затверджуються таємним голосуванням і передаються на розгляд комісії.

10. Претенденти мають право бути присутніми при обговоренні їхньої кандидатури та ознайомленими з висновками та рекомендаціями комісії до засідання Вченої ради УЄТС.
11. Негативний висновок за результатами попереднього обговорення та/або в рекомендаціях комісії не є підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою УЄТС.
12. Після закінчення строку подання заяв у місячний термін комісія розглядає подані претендентами документи, висновки за результатами їхнього попереднього обговорення, інформацію про роботу претендентів в УЄТС за попередній період (якщо претендент працював в УЄТС до проведення конкурсу за основним місцем роботи або за сумісництвом) та ухвалює рекомендації стосовно претендентів на посади: декана факультету, завідувачів кафедри, директора бібліотеки, професорів, доцентів для розгляду питання на засіданні Вченої ради УЄТС.
13. Рішення комісії приймається відкритим голосуванням простою більшістю голосів.
14. Рішення комісії є правомірним, якщо у засіданні брали участь не менше 2/3 від її складу.
15. Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосували не менш ніж половина членів комісії, які взяли участь у голосуванні.
16. Рішення про відмову в участі у конкурсі може бути оскарженим у встановленому законодавством порядку.
17. На засідання конкурсної комісії можуть запрошуватися завідувач відповідної кафедри УЄТС, експерти та претендент на вакантну посаду, який має право бути присутнім тільки під час обговорення його кандидатури.
18. Вчена рада УЄТС після розгляду кандидатур претендентів з оголошенням висновків за результатами попереднього обговорення та рекомендації комісії, таємним голосуванням обирає на посади директора бібліотеки УЄТС, Декана факультету УЄТС, завідувачів кафедри, професорів, доцентів.
19. На засіданні Вченої ради УЄТС перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на відповідну посаду оголошується

- висновок кафедри УЄТС або Деканату УЄТС й основні відомості про претендента; проводиться їхнє обговорення.
20. Претендент на заміщення вакантної посади має право бути присутнім на засіданні Вченої ради УЄТС під час обговорення його кандидатури.
  21. Неявка претендента на засідання Вченої ради УЄТС не є підставою для зняття з розгляду питання конкурсного заміщення відповідної вакантної посади науково-педагогічного працівника.
  22. Прізвища всіх претендентів на заміщення відповідної посади вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування за поданням.
  23. Кожен член Вченої ради має право голосувати лише за одного претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.
  24. Рішення Вченої ради УЄТС при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні взяли участь не менше 2/3 членів Вченої ради УЄТС.
  25. Обраним вважається претендент, який отримав більшість голосів членів Вченої ради УЄТС, що взяли участь у голосуванні.
  26. Якщо при проведенні конкурсу претенденти набрали однакову кількість голосів, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні Вченої ради УЄТС.
  27. Обраним вважається претендент, котрий здобув більшість голосів членів Вченої ради УЄТС, які взяли участь у голосуванні.
  28. Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден з претендентів не набрав простої більшості голосів членів Вченої ради УЄТС, які взяли участь у голосуванні, конкурс вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.
  29. Конкурсне обрання проводиться й у разі одного претендента на заміщення вакантної посади науково педагогічного працівника.
  30. Рішення Вченої ради УЄТС про результати конкурсу затверджуються наказом Ректора УЄТС.
  31. Рішення Вченої ради набирають чинності після його введення в дію ректором УЄТС, який несе відповідальність за дотримання претендентами вимог встановленого даним «Положенням про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних



посад науково-педагогічних працівників УЄТС» та укладання з ними трудових договорів (контрактів).

32. Наступного дня після засідання Вченої ради УЄТС секретар Вченої ради УЄТС подає до відділу кадрів по кожній кандидатурі витяг з протоколу засідання ради, наказ ректора УЄТС про введення в дію рішення Вченої ради УЄТС, протокол лічильної комісії.

## **7. Порядок укладання трудового договору (контракту)**

1. Підставою для укладення трудового договору (контракту) з обраною особою та видання наказу Ректора УЄТС про прийняття її на роботу (переведення на іншу посаду, продовження трудових стосунків) є введене в дію наказом Ректора УЄТС рішення Вченої ради УЄТС про обрання на посаду науково педагогічного працівника та заява обраної особи.
2. При прийнятті на роботу (переведені на іншу посаду, продовження трудових відносин) після успішного проходження конкурсу, укладається строковий трудовий договір (контракт) терміном до 5 років.
3. Строк трудового договору (контракту) може також установлюватися за погодженням сторін, але не більше, ніж на 5 років.
4. Вносити пропозиції щодо терміну трудового договору (контракту) має право кожна зі сторін, крім посад деканів факультетів, завідувачів кафедр, для яких передбачено обрання строком на 5 років відповідно до частини першої статті 43 та частини шостої статті 35 Закону України «Про вищу освіту».
5. Якщо претендент за результатами конкурсу обійматиме дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій, то наказ про його звільнення з раніше зайнятих посад має бути підписаний до введення в дію рішення Вченої ради УЄТС.
6. Трудові спори між сторонами розглядаються в установленому чинним законодавством порядку.

## **8. Прикінцеві положення**

1. Контроль за виконанням Положення покласти на Ректора УЄТС.