

Додаток до наказу  
УКРАЇНСЬКОЇ ЄВАНГЕЛЬСЬКОЇ  
ТЕОЛОГІЧНОЇ СЕМІНАРІЇ  
від 27 липня 2022 року за № 34

Ректор



*Ivan Rusin*  
Іван РУСИН

## ПОЛІТИКА щодо запобігання та протидії корупції

2022

## 1. Загальні положення

1.1. Політика щодо запобігання та протидії корупції (далі скорочено – Політика) є комплексом принципів і стандартів щодо запобігання та протидії корупції у діяльності релігійної організації «Українська євангельська теологічна семінарія Союзу вільних церков християн євангельської віри України».

1.2. Релігійна організація «Українська євангельська теологічна семінарія Союзу вільних церков християн євангельської віри України» (далі скорочено – Семінарія або УЄТС) проголошує нульову толерантність та абсолютну неприпустимість будь-яких форм корупції. Семінарія не вдається до корупції з метою отримання будь-яких переваг у своїй діяльності, не проводить незаконних виплат за сприяння або спрощення формальностей у зв'язку зі своєю статутною діяльністю, зокрема для забезпечення більш швидкого вирішення питань, пов'язаних з діяльністю УЄТС, та здійснює свою діяльність з дотриманням вимог законодавства у сфері запобігання та протидії корупції.

1.3. Для належної реалізації цієї Політики Семінарія:

- дотримується законодавства України у сфері запобігання та протидії корупції, у сфері запобігання відмиванню коштів, міжнародних актів з питань протидії корупції, дія якого поширюються на статутну діяльність УЄТС;
- прагне співпрацювати з організаціями та діловими партнерами, які дотримуються вимог антикорупційного законодавства та законодавства у сфері запобігання та протидії легалізації (відмивання) доходів, одержаних злочинним шляхом;
- розробляє та запроваджує власні антикорупційні програми, положення та процедури згідно з нормами антикорупційного законодавства та міжнародних практик, спрямованих на посилення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства.

1.4. Семінарія не займається діяльністю, що пов'язана з легалізацією (відмиванням) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванням тероризму та розповсюдженням зброї масового ураження, та не встановлюють ділових відносин, якщо діяльність чи операції ділового партнера прямо або опосередковано пов'язані або можуть бути пов'язані з легалізацією (відмиванням) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванням тероризму та розповсюдженням зброї масового ураження.

1.5. Семінарія не укладає будь-які угоди, меморандуми та будь-які інші правочини, щодо яких є сумніви стосовно походження та призначення грошових коштів, які підлягають отриманню або сплаті.

1.6. В Семінарії прийняті та періодично переглядаються антикорупційні програми. Реалізація цієї Політики здійснюється через положення та методології, процеси та інструменти, які розробляються та впроваджуються в діяльності УЄТС.

1.7. Текст цієї Політики перебуває в постійному відкритому доступі для штатних працівників, волонтерів, членів Правління та членів Ревізійної комісії (Ревізора), представників партнерських організацій та всіх, хто пов'язаний із Семінарією шляхом розміщення в електронному вигляді на веб-сайті УЄТС.

1.8. Політика розроблена відповідно до Конституції України, законів України «Про запобігання корупції», «Про запобігання та протидію легалізації (відмивання) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення», інших законів України, актів Верховної Ради України, Президента України та Кабінету Міністрів України, рішень Національного агентства з питань запобігання корупції та інших нормативно-правових актів.

## 2. Визначення термінів

2.1. Терміни, що застосовуються в цій Політиці відповідно до законодавства України:

2.1.1. **Корупція** – використання особою наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб, або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди такій особі або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей.

2.1.2. **Неправомірна вигода** – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав.

2.1.3. **Корупційне правопорушення** – діяння, що містить ознаки корупції, за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність.

2.1.4. **Правопорушення, пов'язане з корупцією** – діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені Законом України «Про запобігання корупції» вимоги, заборони та обмеження, за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність.

2.1.5. **Зловживання владою або службовим становищем** – умисне, з метою одержання будь-якої неправомірної вигоди для самої себе чи іншої фізичної або юридичної особи використання службовою особою влади чи службового становища всупереч інтересам служби, якщо воно завдало істотної шкоди охоронюваним законом правам, свободам та інтересам окремих громадян або державним чи громадським інтересам, або інтересам юридичних осіб.

2.1.6. **Зловживання повноваженнями посадовою особою юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми** – умисне, з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб використання всупереч інтересам юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми посадовою особою такої юридичної особи своїх повноважень, якщо це завдало істотної шкоди правам або інтересам, що охороняються законом, окремих громадян, або державним чи громадським інтересам, інтересам юридичних осіб.

2.1.7. **Зловживання впливом** – пропозиція, обіцянка або надання неправомірної вигоди особі, яка пропонує чи обіцяє (погоджується) за таку вигоду або за надання такої вигоди третій особі вплинути на прийняття рішення особою, уповноваженою на виконання функцій держави; прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди для себе чи третьої особи за вплив на прийняття рішення особою, уповноваженою на виконання функцій держави; або прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди для себе чи третьої особи за вплив на прийняття рішення особою, уповноваженою на виконання функцій держави, поєднане з вимаганням такої вигоди.

2.1.8. **Підкуп посадової особи юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми** – пропозиція чи обіцянка посадовій особі юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми надати їй або третій особі неправомірну вигоду, а так само надання такої вигоди або прохання її надати за вчинення зазначеною посадовою особою дій чи її бездіяльність з використанням наданих їй повноважень в інтересах того, хто пропонує, обіцяє чи надає таку вигоду, або в інтересах третьої особи; прийняття пропозиції, обіцянки або одержання посадовою особою юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми неправомірної вигоди для себе чи третьої особи за вчинення дій або бездіяльність з використанням наданих їй повноважень в інтересах того, хто пропонує, обіцяє чи надає таку вигоду, або в інтересах третьої особи.

2.1.9. **Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою** – прийняття пропозиції, обіцянки або одержання службовою особою неправомірної вигоди, а так само прохання надати таку вигоду для себе чи третьої особи за вчинення чи невчинення такою службовою особою в інтересах того, хто пропонує, обіцяє чи надає неправомірну вигоду, чи в інтересах третьої особи будь-якої дії з використанням наданої їй влади чи службового становища.

2.1.10. **Пропозиція, обіцянка або надання неправомірної вигоди службовій особі** – пропозиція чи обіцянка службовій особі надати їй або третій особі неправомірну вигоду, а так само надання такої вигоди за вчинення чи невчинення службовою особою в інтересах того, хто пропонує, обіцяє чи надає таку вигоду, чи в інтересах третьої особи будь-якої дії з використанням наданої їй влади чи службового становища.

2.1.11. **Подарунок** – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової.

2.1.12. **Близькі особи** – особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із суб'єктами, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції» (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із суб'єктом не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також – незалежно від зазначених умов – чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого суб'єкта.

2.2. Терміни, що визначаються цією Політикою:

2.2.1. **Винагорода за спрощення формальностей («стимулюючий» платіж)** – неофіційна винагорода у вигляді суми грошей або подарунка, яка виплачується для полегшення або прискорення процедур, які в будь-якому випадку будуть виконані. Метою такої винагороди є: прискорення процесу прийняття рішення, спрощення бюрократичних процедур; зменшення вимог до оформлення документів, необхідних для прийняття рішення; створення інших неправомірних сприятливих умов для прийняття позитивного рішення.

2.2.2. **Запрошення** – вчинена в будь-якій формі пропозиція взяти участь у певних заходах, характер яких визначається організатором, унаслідок чого запрошений отримує/може отримати певні матеріальні/нематеріальні блага. До запрошень належать: квитки на спортивні заходи, театральні вистави чи шоу; інші заходи культурного, бізнесового або соціального характеру (включаючи заходи, організовані органами влади), корпоративні, урочисті та святкові заходи Семінарії або партнерських організацій та всіх, хто пов'язаний із Семінарією, відвідування ресторанів з метою проведення ділових зустрічей або переговорів, тренінги, навчальні та професійні програми, у тому числі за кордоном, тощо, а також пов'язані з цим поїздки (включаючи транспортні витрати, проживання, харчування тощо).

2.2.3. **Представники влади** – особи, які уповноважені на виконання функцій державної влади або місцевого самоврядування, перелік яких визначений пунктом 1 частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції».

2.2.4. **Ділові партнери** – юридичні, фізичні особи або фізичні особи – підприємці, з якими Семінарія має або планує встановити цивільні або господарські правовідносини, пов'язані зі здійсненням Семінарією своєї статутної діяльності, у тому числі учасники процедури закупівель при закупівлі товарів, робіт та послуг.

2.2.5. **Особи, що діють від імені Семінарії або в її інтересах** – агенти, представники, брокери, андерайтери, управителі, інші особи, що офіційно діють від імені Семінарії на підставі укладених угод/договорів/наданих доручень, довіреностей.

2.2.6. **Корупційний ризик** – обґрунтована ймовірність настання події корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення або порушення вимог цієї Політики та інших локальних (внутрішніх) організаційно-правових документів УЄТС з питань запобігання та протидії корупції.

2.2.7. **Конфлікт інтересів** – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої посадові чи представницькі повноваження, що впливає або може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

2.2.8. **Вищий орган управління Семінарією** – згідно статуту УЄТС вищим органом управління Семінарією є Правління Семінарії.

2.2.9. **Виконавчий орган управління Семінарією** – згідно статуту УЄТС виконавчим органом управління Семінарією є Ректор Семінарії.

2.2.10. **Контролюючий орган Семінарії** – згідно статуту УЄТС органом, що здійснює контроль виробничої і господарської діяльності Семінарії, перевіряє данні бухгалтерського обліку і показники фінансової звітності Семінарії є Ревізійна комісія Семінарії або одноособовий контролюючий орган Семінарії – Ревізор Семінарії.

### **3. Сфера застосування Політики**

3.1. Ця Політика поширюється на вищий та виконавчий органи управління Семінарії (далі скорочено – органи управління Семінарії), контролюючий орган Семінарії, штатних працівників Семінарії та волонтерів УЄТС.

3.2. Кожен штатний працівник Семінарії, а також кожна особа, що діє від імені або в інтересах УЄТС, зобов'язані дотримуватися вимог цієї Політики та звертатися до відповідальної особи, визначеної цією Політикою, у випадку виникнення необхідності трактування з метою застосування положень цієї Політики.

3.3. Положення щодо обов'язковості дотримання та відповідальності за порушення цієї Політики та інших положень Семінарії, прийнятих з метою реалізації цієї Політики, мають бути включені до локальних (внутрішніх) організаційно-правових документів УЄТС.

3.4. Ця Політика має застосовуватись у всіх сферах діяльності Семінарії, у тому числі у сфері взаємовідносин з органами державної влади та місцевого самоврядування.

### **4. Положення щодо нетерпимості до корупції**

4.1. З метою забезпечення належного рівня уваги до запобігання та протидії корупції та демонстрації важливості антикорупційної діяльності для штатних працівників Семінарії, волонтерів УЄТС, представників партнерських організацій та всіх, хто пов'язаний із УЄТС, органи управління Семінарії регулярно проголошують принципи антикорупційного комплаєнсу та діють як взірць для інших через своє власне ставлення та поведінку.

4.2. Усі волонтери УЄТС, штатні працівники Семінарії, Ректор УЄТС, Голова та члени Правління УЄТС, Голова та члени Ревізійної комісії (Ревізор) УЄТС зобов'язані дотримуватися у своїй професійній діяльності принципу нетерпимості до корупції, вимог законодавства України, цієї Політики та інших локальних (внутрішніх) організаційно-правових документів УЄТС з питань запобігання та протидії корупції.

4.3. Отримання, надання, обіцянка, пропозиція або вимога надання неправомірної вигоди та інші прояви корупції є правопорушеннями, за вчинення яких законодавством передбачена кримінальна, адміністративна, цивільно-правова та дисциплінарна відповідальність. Такі правопорушення в жодному разі не підтримуються Семінарією та вживаються всі необхідні заходи щодо їх попередження та притягнення винних осіб до відповідальності.

4.4. Членам органів управління УЄТС та штатним працівникам Семінарії, особам, що діють від імені Семінарії або в її інтересах, забороняється вчиняти корупційні діяння або брати участь у вчиненні корупційних правопорушень, правопорушень, пов'язаних з корупцією, особисто або через будь-яке посередництво.

4.5. Члени органів управління УЄТС та штатні працівники Семінарії, особи, що діють від імені Семінарії зобов'язані утримуватися від поведінки, яка може бути розцінена як готовність вчинити корупційне правопорушення або правопорушення, пов'язане з корупцією.

### **5. Неправомірна вигода**

5.1. Членам органів управління УЄТС та штатним працівникам Семінарії, особам, що діють від імені Семінарії або в її інтересах, забороняється пропонувати, обіцяти, надавати, одержувати, приймати або погоджуватися прийняти, вимагати неправомірну вигоду прямо чи опосередковано, у тому числі якщо вона надається (отримується) з метою стимулювання, забезпечення неправомірної переваги для перелічених категорій осіб. Зокрема, така неправомірна вигода може виражатися у наступному:

- виплаті або одержанні грошових коштів (готівкою, у безготівковому вигляді), наданні або одержанні сертифікатів, цінних паперів;
- наданні або отриманні іншого майна, нематеріальних активів;
- не дозволених законодавством та внутрішніми (локальними) організаційно-правовими документами УЄТС подарунках та розважальних заходах;
- оплаті подорожей, відпочинку;

- отриманні кредитів, позик, розміщенні депозитів за ставками, відмінними від звичайних ринкових умов;
- неправомірній винагороді, неправомірних пільгах;
- наданні безоплатних послуг;
- благодійних внесках, спонсорській підтримці і пожертвуваннях (за певні послуги, а не з метою надання допомоги);
- внесках на політичні цілі;
- будь-яких інших вигодах нематеріального чи негрошового характеру.

5.2. Будь-яка винагорода, що отримується від ділових партнерів або виплачується їм, повинна відповідати наданим послугам/виконаним роботам/поставленим товарам і не повинна слугувати для приховування надання таким діловим партнерам або іншим особам неправомірної вигоди.

## **6. Виплата винагород за спрощення формальностей**

6.1. Надання/отримання винагороди за спрощення формальностей членами органів управління УЄТС та штатними працівниками Семінарії або особами, що діють від імені Семінарії або в її інтересах, забороняється, незалежно від її розмірів, є корупційним діянням та карається відповідно до законодавства України.

6.2. Заборонена взаємодія з іншими особами з метою надання/отримання винагороди за спрощення формальностей.

## **7. Антикорупційні застереження**

7.1. Усі види угод, договорів, меморандумів, які укладаються Семінарією з її діловими партнерами, мають обов'язково містити антикорупційне застереження, затвержене у встановленому в УЄТС порядку.

7.2. Порядок та інструменти застосування цього принципу приймаються Семінарією у вигляді окремих положень, методологій.

## **8. Подарунки та запрошення, ділова гостинність**

8.1. В питаннях прийняття та надання подарунків, запрошень та ділової гостинності члени органів управління УЄТС та штатні працівники Семінарії зобов'язані дотримуватись норм цієї Політики та відповідних застережень локальних (внутрішніх) організаційно-правових документів УЄТС з питань запобігання та протидії корупції.

8.2. Не допускаються вимагання, прохання, одержання подарунків для себе чи третіх осіб від юридичних або фізичних осіб (безпосередньо або через інших осіб) членами органів управління УЄТС та штатними працівниками Семінарії у зв'язку із виконанням ними своїх повноважень або з використанням службового становища та пов'язаними з цим можливостями.

8.3. Ректор УЄТС, Голова та члени Правління УЄТС можуть приймати подарунки, які відповідають загально визначеним уявленням про гостинність, якщо вартість таких подарунків не перевищує розміру одного прожиткового мінімуму для працездатних осіб в Україні, встановленого на день прийняття подарунка, одноразово, а сукупна вартість таких подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб) протягом року, не перевищує двох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня того року, в якому прийнято подарунки.

8.4. Передбачене пунктом 8.3 цієї Політики обмеження щодо вартості подарунків не поширюється на подарунки, які:

- даруються близькими особами;
- одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги;
- загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.

8.5. Члени органів управління УЄТС та штатні працівники Семінарії, а також особи, які діють від імені Семінарії або в її інтересах, утримуються від пропозиції подарунків представникам влади, діловим партнерам, їхнім службовим особам або представникам та

їхнім близьким особам, а також від будь-якої іншої поведінки, яка може бути розцінена як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю УЄТС. Подарунки можуть бути дозволені у випадках, коли вони відповідають загально визначеним уявленням про гостинність і їх вартість не перевищує розміри, встановлені пунктом 8.3 цієї Політики.

8.6. Штатним працівникам Семінарії, задіяним у процесі закупівель УЄТС робіт і послуг суворо забороняється отримувати подарунки та запрошення, крім тих, що визначені пунктом 8.4 цієї Політики, від посадових осіб, працівників та інших представників ділових партнерів або осіб, які діють від імені ділових партнерів.

## **9. Пожертви на політичні кампанії та відносини з публічними особами**

9.1. Семінарія не бере участі у діяльності політичних партій і не надає політичним партіям фінансової підтримки, не висуває кандидатів до органів державної влади, не веде агітації або фінансування виборчих кампаній кандидатів до цих органів.

9.2. Штатним працівникам Семінарії заборонено брати участь в акціях з політичної агітації, політичній діяльності в робочий час.

9.3. У сфері громадської діяльності члени органів управління УЄТС та штатні працівники Семінарії можуть вести поза територією УЄТС і у вільний від виконання посадових обов'язків час не заборонену законодавством політичну, релігійну або громадську діяльність, що не суперечить соціальній доктрині євангельських християн. При цьому, членам органів управління УЄТС та штатним працівникам Семінарії забороняється при здійсненні своїх дій та висловлюванні поглядів пов'язувати їх з УЄТС. Члени органів управління УЄТС та штатні працівники Семінарії мають висловлювати виключно свої особисті погляди та здійснювати дії від свого імені.

9.4. Заборонено використання бренду (в тому числі логотипу), айдентики, реквізитів, фінансових, матеріальних або будь-яких інших ресурсів Семінарії для здійснення політичної або громадської діяльності, не пов'язаної із безпосереднім та офіційним служінням чи статутною діяльністю УЄТС.

## **10. Благодійна діяльність, фінансові та майнові пожертвування**

10.1. Будь-яка благодійна діяльність, фінансові та майнові пожертвування від імені Семінарії мають відповідати законодавству України, бути прозорими, оформленими належним чином та погоджені виконавчим органом управління Семінарією.

10.2. Благодійна діяльність, фінансові та майнові пожертвування, які здійснюються з метою впливу на особу під час виконання нею своїх службових повноважень, є різновидом надання неправомірної вигоди та, відповідно, є забороненими.

## **11. Працевлаштування, добір персоналу**

11.1. Семінарія з метою реалізації цієї Політики в рамках процедур добору персоналу на посади, пов'язані із корупційними ризиками, здійснює антикорупційні перевірки кандидатів та їх погодження згідно з відповідними нормативними документами УЄТС.

11.2. Членам органів управління УЄТС та штатним працівникам Семінарії забороняється сприяти працевлаштуванню, службовому підвищенню осіб з метою схилення цих осіб або третіх осіб (наприклад, їхніх родичів чи друзів) до протиправного використання наданих їм службових повноважень та пов'язаних із цим можливостей (неправомірне сприяння працевлаштуванню) або в обмін на неправомірну вигоду або сприятливе відношення, або вимагати неправомірну вигоду в обмін на сприяння працевлаштуванню чи службовому підвищенню.

11.3. Вищезазначене положення стосується неправомірного працевлаштування як осіб, пов'язаних з представниками влади, так і осіб, які пов'язані з діловими партнерами Семінарії.

11.4. Особам при працевлаштуванні або переведенні на іншу посаду забороняється просити роботу, службове підвищення чи приймати пропозицію роботи або службового підвищення в обмін на протиправне використання в майбутньому наданих йому службових

повноважень та пов'язаних із цим можливостей, обіцянку або надання неправомірної вигоди, сприятливе відношення чи використання своїх повноважень усупереч принципам та положенням правилам внутрішнього трудового розпорядку УЄТС та цієї Політики.

## **12. Конфлікт інтересів**

12.1. Члени органів управління УЄТС та штатні працівники Семінарії повинні уникати ситуацій, коли приватні інтереси суперечать інтересам УЄТС. У конфліктних ситуаціях інтересам Семінарії не повинна бути завдана шкода.

12.2. В будь-яких ситуаціях, що несуть ризики виникнення конфліктів інтересів, члени органів управління УЄТС та штатні працівники Семінарії, повинні керуватись чинним законодавством України, статутом Семінарії та нормами цієї Політики.

12.3. Про виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів штатні працівники Семінарії повинні негайно повідомити безпосереднього керівника, у строки та спосіб, визначені локальними (внутрішніми) організаційно-правовими документами УЄТС, які регулюють порядок управління конфліктом інтересів.

## **13. Посередники, що діють від імені або в інтересах УЄТС**

13.1. Забороняється здійснювати будь-які платежі, які направлені на використання особою наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб, або відповідно обіцянку/пропозицію чи надання неправомірної вигоди такій особі або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей, зокрема через посередників; проводити оплату третій особі, якщо цей платіж повністю або частково буде безпосередньо або опосередковано переданий службовій особі.

13.2. Члени органів управління УЄТС та штатні працівники Семінарії мають бути обачними під час проведення переговорів або укладання договорів, встановлення ділових відносин із посередниками та особами, що мають повноваження діяти від імені або в інтересах УЄТС, або щодо яких в майбутньому може бути прийняте рішення про співпрацю, та оцінювати зазначених осіб згідно з критеріями ризику, які є показниками того, що співпраця з конкретним посередником може бути розцінена правоохоронними органами як співучасть у корупційному правопорушенні, зокрема за такими ознаками:

- посередник має репутацію того, хто може укласти угоди, які ніхто інший не може укласти;
- посередник підкреслює, що він має зв'язки з представниками влади та службовими особами;
- посередника було рекомендовано представником влади або службовою особою;
- вартість послуг є значно більшою, ніж в інших посередників, або вартість послуг значно підвищується в процесі їх надання, особливо коли посередник не встигає надати послуги в обумовлений строк;
- посередник відмовляється назвати своїх постачальників, підрядників, що будуть фактично надавати всі або частину послуг за договором;
- посереднику, очевидно, бракує кваліфікації та ресурсів, необхідних для надання послуг, що замовляються.

13.3. Членам органів управління УЄТС та штатним працівникам Семінарії заборонено укласти неформальні угоди чи досягати іншим чином неофіційних домовленостей з посередниками та особами, що мають або будуть мати повноваження діяти від імені або в інтересах УЄТС.

13.4. Будь-які платежі, здійснені на користь посередників та осіб, що мають або будуть мати повноваження діяти від імені або в інтересах УЄТС, мають бути належним чином задокументовані та зафіксовані у фінансовій звітності Семінарії.

13.5. Положення цього розділу застосовуються виключно до діяльності осіб, що



діють від імені або в інтересах УЄТС.

#### **14. Достовірність документів та звітності**

14.1. Члени органів управління УЄТС та штатні працівники Семінарії в межах своїх повноважень або посадових обов'язків зобов'язані своєчасно та в повному обсязі відображати дії та операції, що стосуються роботи УЄТС, та які відповідно до законодавства України і нормативних документів УЄТС мають бути оформлені, задокументовані та відображені в системах обліку УЄТС відповідним чином.

14.2. Усі звіти та документи Семінарії повинні бути правдивими, точними у всіх суттєвих аспектах та відповідати вимогам законодавства України, нормативним документам УЄТС та загальноприйнятим вимогам, що застосовуються до них, а також містити повну інформацію.

14.3. Використання документів, що містять недостовірні відомості, заборонено так само, як створення недостовірних, неоднозначних або таких, що призводять до викривлення фактичних дій та операцій, документів і записів у системах обліку УЄТС, та використання технічних прийомів, пристроїв, підходів, які б приховували або будь-яким іншим чином маскували нелегальні платежі.

#### **15. Антикорупційні перевірки ділових партнерів**

15.1. З метою оцінки наявності корупційних ризиків під час проведення закупівель, укладання господарських договорів та зовнішньоекономічних контрактів, залучення інвесторів, що пов'язано з встановленням господарських, цивільних правовідносин із суб'єктами господарської діяльності та фізичними особами, УЄТС проводить антикорупційні перевірки ділових партнерів.

15.2. Проведення антикорупційних перевірок ділових партнерів здійснюється уповноваженим з антикорупційної діяльності у порядку та на умовах, встановлених відповідними положеннями УЄТС.

#### **16. Оцінка корупційних ризиків**

16.1. З метою визначення правових, організаційних та інших заходів, направлених на усунення (мінімізацію) проявів корупції, впровадження ефективного контролю та управління процесами, в яких виявлені корупційні ризики, УЄТС здійснює періодичну оцінку корупційних ризиків.

16.2. Внутрішня оцінка корупційних ризиків у діяльності УЄТС здійснюється в порядку та строки, визначені відповідною антикорупційною програмою.

16.3. Зовнішня оцінка корупційних ризиків у діяльності УЄТС, яку проводять організації, що надають аудиторські, юридичні чи консалтингові послуги, або незалежні експерти, здійснюється не менше одного разу на три роки.

16.4. Правила і процедури, які застосовуються при оцінці корупційних ризиків у діяльності УЄТС, порядок проведення оцінки корупційних ризиків та діяльності комісії визначаються відповідною антикорупційною програмою та окремим внутрішнім (локальним) документом УЄТС з проведення оцінки корупційних ризиків.

#### **17. Антикорупційні тренінги**

17.1. З метою формування антикорупційної стратегії, а також виховання нетерпимості до корупції, УЄТС інвестує в підвищення рівня знань та обізнаності працівників.

17.2. З метою забезпечення базових знань та підвищення обізнаності в сфері запобігання та протидії корупції, УЄТС запроваджує обов'язкове, на регулярній основі навчання для всіх своїх працівників, діяльність яких є чи може бути вразливою до корупційних ризиків. Таке навчання включає інформацію про антикорупційне законодавство, принципи і стандарти, викладені в цій Політиці, та інші внутрішні правила та положення, в тому числі детальну інформацію щодо каналів повідомлень про порушення з

метою запобігання та протидії корупції.

17.3. Компанія забезпечує спеціальне, поглиблене навчання керівникам і працівникам, які займають посади з високим та підвищеним рівнем корупційних ризиків, а також періодичне підвищення кваліфікації уповноваженого з антикорупційної діяльності.

## **18. Антикорупційні санкції та відповідальність**

18.1. У разі порушення антикорупційного законодавства діловим партнером, уповноважений з антикорупційної діяльності подає відповідні повідомлення до уповноважених державних органів, зокрема до спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

18.2. У разі порушення, зазначеного в пункті 18.1. цієї Політики, УЄТС може застосовувати до ділових партнерів штрафні санкції, вимагати відшкодування збитків, втраченої вигоди, репутаційних втрат тощо, відповідно до законодавства.

18.3. У разі порушення членом органів управління УЄТС або штатним працівником Семінарії антикорупційного законодавства, до нього застосовується, у відповідності до чинного законодавства, кримінальна, адміністративна та/або цивільно-правова відповідальність, а також дисциплінарна відповідальність згідно із діючим законодавством.

18.4. Семінарія взаємодіє із спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції та іншими правоохоронними органами України, сприяє їм у розслідуванні фактів обґрунтованої підозри вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, вчинених при виконанні посадових обов'язків в УЄТС, за які передбачено кримінальну та/або адміністративну відповідальність, у тому числі щодо вчинення діянь, які можуть розцінюватись як:

- привласнення, розтрата майна або заволодіння ним шляхом зловживання службовим становищем;
- викрадення, привласнення, вимагання документів, штампів, печаток, заволодіння ними шляхом шахрайства чи зловживання службовим становищем або їх пошкодження;
- підкуп працівника підприємства, установи чи організації;
- підкуп посадової особи юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми;
- прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою;
- пропозиція, обіцянка або надання неправомірної вигоди службовій особі;
- зловживання владою або службовим становищем;
- зловживання повноваженнями посадовою особою юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми;
- зловживання впливом.

18.5. У разі виявлення порушення цієї Політики, інших антикорупційних положень УЄТС, законодавства щодо запобігання корупції, до керівника чи штатного працівника УЄТС застосовується дисциплінарне стягнення згідно з положеннями правил внутрішнього трудового розпорядку УЄТС та Кодексу законів про працю України.

18.6. Керівник чи штатний працівник Семінарії може бути притягнутий в порядку, встановленому законодавством, до адміністративної відповідальності за вчинення порушень цієї Політики, інших антикорупційних положень УЄТС, законодавства щодо запобігання корупції, що є адміністративними правопорушеннями, до кримінальної відповідальності за вчинення дій, що є кримінальними правопорушеннями та можуть розцінюватись як:

- привласнення, розтрата майна або заволодіння ним шляхом зловживання службовим становищем;
- викрадення, привласнення, вимагання документів, штампів, печаток, заволодіння ними шляхом шахрайства чи зловживання службовим становищем або їх пошкодження;
- підкуп працівника підприємства, установи чи організації;
- підкуп посадової особи юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми;

- прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди
- службовою особою;
- пропозиція, обіцянка або надання неправомірної вигоди службовій особі;
- зловживання владою або службовим становищем;
- зловживання повноваженнями посадовою особою юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми;
- зловживання впливом.

## **19. Політика інформування про порушення**

19.1. З метою виявлення порушень антикорупційного законодавства або вимог цієї Політики УЄТС покладаються на своїх працівників, клієнтів, партнерів та інших осіб та закликає їх якнайшвидше висловлювати занепокоєння і повідомляти про ознаки правопорушення. З цією метою УЄТС забезпечує захищені та безпечні канали зв'язку, як визначено відповідним положенням УЄТС щодо повідомлень про порушення.

19.2. Семінарія гарантує повну конфіденційність інформації щодо даних про особу викривача, а також про факт повідомлення викривачем про порушення, і захищає працівників та членів їх сімей від будь-якої дискримінації або інших негативних наслідків у зв'язку з повідомленням.

19.3. Штатні працівники Семінарії повинні керуватися вимогами окремих положень УЄТС щодо умов та порядку інформування про корупційні порушення та захисту осіб, що повідомили про порушення.

19.4. Якщо штатному працівнику Семінарії стало відомо про випадки підбурення до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю УЄТС; вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками, особами, що діють від імені або в інтересах УЄТС; про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів; про вчинення чи можливе вчинення в майбутньому інших дій чи прийняття рішень, що порушують норми цієї Політики; то він зобов'язаний невідкладно інформувати безпосереднього керівника та/або уповноваженого з антикорупційної діяльності.

19.5. Повідомлення повинне містити всю доступну такій особі інформацію, необхідну для вжиття відповідних заходів щодо розслідування та попередження такого порушення, ліквідації негативних наслідків.

19.6. Кожній особі, яка повідомила про факт порушення (можливого порушення в майбутньому) положень цієї Політики, гарантується конфіденційність щодо факту такого повідомлення та відсутність будь-яких негативних наслідків.

19.7. У разі встановлення факту повідомлення завідомо неправдивих відомостей, що принижують честь, гідність чи ділову репутацію або завдають шкоди інтересам керівника чи працівника, заявник може бути притягнений до встановленої законодавством України відповідальності.

## **20. Загальні рекомендації та контактні особи.**

20.1. Оскільки ця Політика не може охопити всі можливі випадки корупції, члени органів управління УЄТС та штатні працівники Семінарії зобов'язані бути обачними і розсудливими.

20.2. У разі виникнення сумнівів щодо застосування положень цієї Політики або інших внутрішніх (локальних) документів УЄТС з питань запобігання та протидії корупції, штатний працівник Семінарії повинен звертатися із відповідними питаннями до уповноваженого з антикорупційної політики або до свого безпосереднього керівника.