

УКРАЇНЬСЬКА ЄВАНГЕЛЬСЬКА ЦЕРКВА

**ЗАКЛАД ВИЩОЇ ДУХОВНОЇ ОСВІТИ
УКРАЇНЬСЬКА ЄВАНГЕЛЬСЬКА ТЕОЛОГІЧНА СЕМІНАРІЯ**

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ ДО НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ
ПРАЦІВНИКІВ ТА ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
ФАКУЛЬТЕТУ «БОГОСЛОВ'Я ТА ХРИСТІЯНСЬКОГО СЛУЖІННЯ»
УКРАЇНЬСЬКОЇ ЄВАНГЕЛЬСЬКОЇ ТЕОЛОГІЧНОЇ СЕМІНАРІЇ**

*Введено в дію наказом ректора
УКРАЇНЬСЬКОЇ ЄВАНГЕЛЬСЬКОЇ
ТЕОЛОГІЧНОЇ СЕМІНАРІЇ
від 28 серпня 2025 року за № 38/р*

*Затверджено Вченою радою
УКРАЇНЬСЬКОЇ ЄВАНГЕЛЬСЬКОЇ
ТЕОЛОГІЧНОЇ СЕМІНАРІЇ
протокол від 27.08.25 № 8*

*Схвалено Деканатом факультету
«Богослов'я та християнського
служіння» УКРАЇНЬСЬКОЇ
ЄВАНГЕЛЬСЬКОЇ ТЕОЛОГІЧНОЇ
СЕМІНАРІЇ*

Київ 2025

ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	3
2. Порядок прийняття та внесення змін і доповнень до Положення.....	3
3. Нормативна база.....	4
4. Загальні вимоги до педагогічних та науково-педагогічних працівників.....	4
5. Кваліфікаційні вимоги до науково-педагогічних працівників, які належать до керівних посад.....	5
6. Кваліфікаційні вимоги до науково-педагогічних працівників.....	6
7. Кваліфікаційні вимоги до педагогічних працівників.....	8
8. Додаткові вимоги щодо відповідності професійному стандарту.....	9
9. Вимоги щодо ліцензійних та акредитаційних умов.....	9
10. Процедурні вимоги.....	10
11. Прикінцеві положення.....	11

1. Загальні положення

1. Це Тимчасове положення визначає кваліфікаційні вимоги до осіб, які претендують на зайняття посад педагогічних та науково-педагогічних працівників Української Євангельської Теологічної Семінарії (далі — УЄТС).
2. Положення поширюється на такі посади:
 - **Керівні науково-педагогічні посади:** декан, заступник декана, учений секретар, завідувач кафедри;
 - **Науково-педагогічні посади:** професор, доцент, старший викладач, асистент;
 - **Педагогічні працівники:** викладач, методист.
3. **Тимчасовий характер положення:** Це Положення діє до внесення відповідних змін до Статуту УЄТС, де кваліфікаційні вимоги до педагогічних та науково-педагогічних працівників будуть закріплені відповідно до вимог статті 55 Закону України «Про вищу освіту».
4. Це Положення є обов'язковим для виконання всіма структурними підрозділами УЄТС при прийомі на роботу, атестації та оцінюванні педагогічних і науково-педагогічних працівників.
5. Це Положення втрачає чинність з моменту внесення відповідних змін до Статуту УЄТС згідно з вимогами статті 55 Закону України «Про вищу освіту».

2. Порядок прийняття та внесення змін і доповнень до Положення

1. Зміни й доповнення до цього Положення ініціюються не менше як половиною працівників Деканату УЄТС або Вченої ради УЄТС
2. Підготовка та розгляд проєкту Положення здійснюється відповідною тимчасовою робочою комісією призначеною Деканатом УЄТС.

3. Зміни й доповнення до цього Положення викладаються в новій редакції, схвалюється Деканатом УЄТС, затверджуються Вченою радою УЄТС і вводяться в дію наказом ректора Семінарії.

3. Нормативна база

1. Це Положення розроблено на основі:

- Закону України «Про освіту»;
- Закону України «Про вищу освіту»;
- Професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти», затвердженого наказом Мінекономіки від 23.03.2021 № 610;
- Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» № 1187 від 30.12.2015;
- Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників» № 963 від 14.06.2000;
- Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженого наказом МОН від 11.07.2019 № 977;
- Статуту УЄТС.

4. Загальні вимоги до педагогічних та науково-педагогічних працівників

1. Усі кандидати на посади педагогічних та науково-педагогічних працівників повинні:
- відповідати вимогам чинного законодавства України;

- володіти професійними компетентностями відповідно до професійного стандарту викладача ЗВО;
- демонструвати готовність дотримуватися академічної доброчесності;
- мати моральні якості, сумісні з виконанням обов'язків педагога.

2. **Рекомендаційний характер вимог:** Враховуючи тимчасовий характер цього Положення, кваліфікаційні вимоги, викладені у розділах 4-6, мають рекомендаційний характер. При конкурсному відборі перевага надається кандидатам, які найповніше відповідають встановленим вимогам.

3. Пріоритет при прийомі на роботу надається кандидатам, які:

- вільно володіють українською мовою;
- мають знання англійської мови або інших іноземних мов;
- демонструють цифрову грамотність;
- мають досвід міжнародного стажування або співпраці.

5. Кваліфікаційні вимоги до науково-педагогічних працівників, які належать до керівних посад

1. Кваліфікаційні вимоги посади декана:

- науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання, як правило, відповідно до профілю факультету;
- стаж педагогічної, наукової, науково-педагогічної роботи — не менше 5 років;
- володіння професійними компетентностями згідно з професійним стандартом викладача ЗВО (трудові функції А, Б, В, Г, Д, Є);

2. Кваліфікаційні вимоги посади заступник декана:

- ступінь магістра (ОКР спеціаліста) та/або науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання;

- стаж педагогічної, наукової, науково-педагогічної роботи — не менше 3 років;
- володіння професійними компетентностями згідно з професійним стандартом викладача ЗВО (трудові функції А, Б, В, Г, Д, Є)

3. Кваліфікаційні вимоги посади учений секретар:

- ступінь магістра (ОКР спеціаліста), науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання;
- стаж педагогічної, наукової, науково-педагогічної роботи — не менше 5 років;
- знання нормативно-правової бази у сфері вищої освіти;
- володіння навичками організаційно-адміністративної роботи;
- володіння професійними компетентностями згідно з професійним стандартом викладача ЗВО (трудові функції А, Б, В, Г, Д, Є);.

4. Кваліфікаційні вимоги посади завідувач кафедри:

- науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри;
- стаж педагогічної, наукової, науково-педагогічної роботи — не менше 3 років;
- володіння професійними компетентностями згідно з професійним стандартом викладача ЗВО (трудові функції А, Б, В, Г, Д);
- виконання вимог Ліцензійних умов пункту 36, 37, 38 та акредитаційних умов підкритерію 6.1.

6. Кваліфікаційні вимоги до науково-педагогічних працівників

1. Кваліфікаційні вимоги посади асистент:

- ступінь магістра (ОКР спеціаліста) та/або науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри.

- Стаж педагогічної, наукової, науково-педагогічної роботи — не менше 3 років.
- володіння професійними компетентностями згідно з професійним стандартом викладача ЗВО (трудові функції А, Б, В, Г, Д, Є);
- виконання вимог Ліцензійних умов пункту 36, 37, 38 та акредитаційних умов підкритерію 6.1.

2. Кваліфікаційні вимоги до посади професор:

- ступінь магістра (ОКР спеціаліста), науковий ступінь доктора наук та вчене (почесне) звання;
- стаж педагогічної, наукової, науково-педагогічної роботи — не менше 10 років;
- наявність наукових публікацій у фахових виданнях;
- досвід керівництва науковою роботою студентів та аспірантів; володіння повним спектром професійних компетентностей згідно з професійним стандартом викладача ЗВО (усі трудові функції А-Ж);
- виконання вимог Ліцензійних умов пункту 36, 37, 38 та акредитаційних умов підкритерію 6.1;

3. Кваліфікаційні вимоги до посади доцент:

- ступінь магістра (ОКР спеціаліста), науковий ступінь та вчене (почесне) звання;
- стаж педагогічної, наукової, науково-педагогічної роботи — не менше 5 років;
- наукові публікації у фахових виданнях; володіння професійними компетентностями згідно з професійним стандартом викладача ЗВО (трудові функції А, Б, В, Г, Д, Є);
- виконання вимог Ліцензійних умов пункту 36, 37, 38 та акредитаційних умов підкритерію 6.1.

4. Кваліфікаційні вимоги до посади старший викладач

- ступінь магістра (ОКР спеціаліста), науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання;
- стаж педагогічної, наукової, науково-педагогічної роботи — не менше 3 років;
- наукові публікації у фахових виданнях;
володіння професійними компетентностями згідно з професійним стандартом викладача ЗВО (трудові функції А, Б, В, Г);
- виконання вимог Ліцензійних умов пункту 36, 37, 38 та акредитаційних умов підкритерію 6.1.

Або:

- ступінь магістра (ОКР спеціаліста);
- стаж педагогічної, наукової, науково-педагогічної роботи — не менше 10 років;
- наукові публікації у фахових виданнях;
володіння професійними компетентностями згідно з професійним стандартом викладача ЗВО (трудові функції А, Б, В, Г);
- виконання вимог Ліцензійних умов пункту 36, 37, 38 та акредитаційних умов підкритерію 6.1.

7. Кваліфікаційні вимоги до педагогічних працівників

1. Кваліфікаційні вимоги до посади викладач:

- ступінь магістра (ОКР спеціаліста);
- вимоги до стажу роботи не висуваються;
- володіння базовими професійними компетентностями згідно з професійним стандартом викладача ЗВО (трудові функції А, Б);
- виконання вимог Ліцензійних умов пункту 36, 37, 38 та акредитаційних умов підкритерію 6.1.

2. Кваліфікаційні вимоги до посади методист:

- ступінь магістра (ОКР спеціаліста);
- вимоги до стажу роботи не висуваються;
- знання методики організації освітнього процесу;
- володіння сучасними освітніми технологіями;
- виконання вимог Ліцензійних умов пункту 36, 37, 38 та акредитаційних умов підкритерію 6.1.

8. Додаткові вимоги щодо відповідності професійному стандарту

1. Усі науково-педагогічні працівники повинні відповідати вимогам професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти» в частині:
 - загальних компетентностей (ЗК.01-ЗК.12);
 - професійних компетентностей відповідно до посади;
 - трудових функцій відповідно до кваліфікаційного рівня.
2. При призначенні на посади враховується здатність працівника до виконання трудових функцій, визначених професійним стандартом:
 - **А** — Розроблення та оновлення програм навчальних дисциплін;
 - **Б** — Викладання, консультативна підтримка студентів;
 - **В** — Оцінювання результатів навчання;
 - **Г** — Виконання дослідницьких/творчих проектів;
 - **Д** — Участь у роботі кафедри, колегіальних органів;
 - **Е** — Керівництво науковою роботою студентів;
 - **Є** — Розроблення освітніх програм;
 - **Ж** — Здійснення наукової та фахової експертизи.

9. Вимоги щодо ліцензійних та акредитаційних умов

1. Науково-педагогічні працівники, які забезпечують реалізацію освітніх програм, повинні відповідати вимогам Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, зокрема пунктам 36, 37, 38 щодо:
 - відповідності спеціальності та профілю викладання;
 - наукової та професійної активності;
 - кваліфікації викладацького складу.
2. При формуванні кадрового складу освітніх програм враховуються вимоги критерію 6.1 Положення про акредитацію освітніх програм щодо того, що академічна та/або професійна кваліфікація викладачів, задіяних до реалізації освітньої програми, має забезпечувати досягнення визначених відповідною програмою цілей та програмних результатів навчання.
3. Для цілей акредитації освітніх програм ураховуються:
 - кваліфікація науково-педагогічних працівників;
 - їх відповідність стандартам вищої освіти;
 - рівень наукової та методичної активності;
 - відповідність усім критеріям якості освітньої програми, визначеним у Положенні про акредитацію.

10.Процедурні вимоги

1. Призначення на посади науково-педагогічних працівників здійснюється за результатами конкурсного відбору, якщо інше не передбачено законодавством.
2. Науково-педагогічні працівники призначаються на посади наказом ректора на підставі рішення відповідних колегіальних органів.
3. Перевірка відповідності кваліфікаційним вимогам здійснюється:
 - при прийомі на роботу;
 - під час щорічного оцінювання;
 - при атестації;

- при продовженні трудових договорів.

11. Прикінцеві положення

1. Контроль за виконанням цього Положення покласти на ректора УЄТС та уповноважених ним осіб.
2. Безпаперова версія Положення зберігається на спільному хмарному сховищі УЄТС, за потребою викладається на офіційному вебсайті Семінарії.
3. Паперова версія Положення зберігається в ученого секретаря Вченої ради.
4. Терміни зберігання безпаперової та паперової версії Положення регулюються Положенням про Архів УЄТС.