

УКРАЇНСЬКА ЄВАНГЕЛЬСЬКА ЦЕРКВА

**ЗАКЛАД ВИЩОЇ ДУХОВНОЇ ОСВІТИ
УКРАЇНСЬКА ЄВАНГЕЛЬСЬКА ТЕОЛОГІЧНА СЕМІНАРІЯ**

**ЕТИЧНИЙ КОДЕКС
УКРАЇНСЬКОЇ ЄВАНГЕЛЬСЬКОЇ ТЕОЛОГІЧНОЇ СЕМІНАРІЇ**

СХВАЛЕНО

Комісією з освітнього середовища,
культури доброчесності та етики
протокол № 12 від 04 лютого 2026 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою
протокол № 7 від 25 лютого 2026 р.

ВВЕДЕНО В ДІЮ

наказом Ректора
від 2 березня 2026 року за № 52/ос/вр

Київ 2026

ЗМІСТ

1. Мета Етичного кодексу.....	3
2. Основні цінності.....	3
3. Поведінка в спільноті.....	5
4. Відповідальність у навчальній та професійній діяльності.....	7
5. Заохочення та обмеження.....	10
6. Прийняття Етичного кодексу.....	11

1. Мета Етичного кодексу

Цей Етичний кодекс визначає основні принципи поведінки абітурієнтів, студентів, викладачів і працівників УЄТС. Його мета — формувати й підтримувати спільноту, що живе в христоцентричній парадигмі, відображає біблійні цінності, взаємну повагу, відповідальність і довіру, а також сприяє цілісній місії Семінарії — поєднанню богословської освіти, духовного формування та практичного служіння, пам'ятаючи, що християнська свобода завжди поєднана з відповідальністю перед Богом і ближнім (Біблія, Галатів 5:13; 1 Коринтян 10:23–24).

2. Основні цінності

2.1. Гідність кожної людини

Усі створені за Божим образом (Біблія, Буття 1:26–27), тому кожен заслуговує на повагу незалежно від статі, віку, етнічної належності, соціального статусу, воєнного досвіду, культурного походження, особливих потреб, інвалідності, політичних чи релігійних переконань (Біблія, Левіти 19:18, Луки 10:27–28). Христоцентричний характер спільноти УЄТС передбачає шанобливе ставлення до кожної людини як до ближнього (Біблія, Ефесян 4:31–32, Римлян 12:10). Практично це означає уважність у спілкуванні, недопущення знецінення чи шкідливих узагальнень, повагу до особистих меж і приватності.

2.2. Чесність і правдивість

Спільнота будується на довірі, яка можлива лише за умови відвертої комунікації та прозорих дій (Біблія, Ефесян 4:25). Відповідальність у свободі означає свідомий вибір правди навіть у складних обставинах.

Це передбачає:

- недопущення брехні, маніпуляцій чи свідомих перебільшень (Біблія, Колосян 3:9);
- чесність у навчальній, викладацькій та адміністративній діяльності;

- відповідальне використання інформації та ресурсів (Біблія, Луки 16:10);
- готовність визнавати власні помилки та нести за них відповідальність (Біблія, Притчі 28:13, 1 Івана 1:9).

2.3. Справедливість

Кожен член спільноти має право на рівне ставлення та однакові можливості (Біблія, Михея 6:8). Справедливість є неодмінною умовою здорового освітнього середовища та складовою частиною цілісної місії УЄТС.

Це передбачає:

- відсутність фаворитизму й дискримінації (Біблія, Колосян 3:8–11);
- чесні та прозорі процеси вступу, оцінювання й ухвалення рішень;
- готовність служителів, викладачів і керівників діяти неупереджено навіть у складних або конфліктних ситуаціях (Біблія, Ефесян 6:9).

2.4. Служіння

УЄТС формує культуру взаємної підтримки й жертвовного ставлення до ближнього за прикладом Христа, Який «не прийшов, щоб служили Йому, але щоби послужити і душу Свою віддати...» (Біблія, Марка 10:45).

Це передбачає:

- відкритість до допомоги й співпраці;
- активну участь у житті спільноти;
- служіння зі смиренням, без прагнення особистої вигоди чи самопрославлення (Біблія, 1 Коринтян 10:22, Филип'ян 2:3–4).

2.5. Духовне зростання

Метою УЄТС є не лише передача академічних знань, а й формування християнського характеру та зрілої віри (Біблія, Колосян 2:6–7). Актуальність та інноваційність освіти поєднуються з вірністю Євангелію і відкритістю до дії Святого Духа.

Це передбачає:

- особисте духовне життя, молитву, читання Писання;
- відкритість до наставництва й корекції;

- життя в покаянні й покорі Христу;
- пошук Божої волі у служінні й взаємостосунках.

3. Поведінка в спільноті

3.1. Атмосфера взаємної поваги

Кожен член спільноти має сприяти створенню середовища безпеки, співпраці й довіри, усвідомлюючи відповідальність за власну свободу та вплив на інших. Це проявляється в привітності, тактовності й уважності до потреб ближніх (Біблія, Ефесян 4:29–32).

Прийнятною поведінкою є:

- коректне, шанобливе й відповідальне спілкування в усіх формах (усно, письмово, публічно й приватно);
- дотримання професійних та особистих меж;
- повага до часу, ролей і відповідальності інших;
- готовність слухати, давати й отримувати зворотний зв'язок без приниження;
- дотримання домовленостей і взятих на себе зобов'язань.

Неприпустимою є поведінка, що охоплює:

- приниження, сарказм, образи або зневажливі висловлювання;
- публічне з'ясування стосунків або дискредитацію осіб;
- систематичне ігнорування звернень, маніпулятивне мовчання чи демонстративну зневагу;
- створення атмосфери напруги, страху або ворожості.

3.2. Недопустимість агресії, дискримінації та зловживань

УЄТС не толерує жодних форм насильства, дискримінації чи зловживання владою, що суперечить Євангелію та гідності людини (Біблія, Матвія 7:12, Михея 6:8).

До серйозних порушень належать:

- фізична, словесна або психологічна агресія;
- булінг, приниження, переслідування, залякування або ігнорування;

- сексизм, расизм, ксенофобія або інші форми знецінення;
- використання службового або духовного авторитету для тиску, маніпуляцій або контролю;
- апеляція до «духовних аргументів» для позбавлення іншого права на голос, межі або захист;
- будь-які форми сексуалізованої поведінки, порушення тілесних або особистих меж.

Кожен член спільноти має право на гідність, безпеку й захист від насилля і зловживань.

3.3. Мирне й відповідальне розв'язання конфліктів

Конфлікти є частиною людської взаємодії і не розглядаються як порушення самі по собі. Визначальним є спосіб їхнього проживання та вирішення в душі примирення (Біблія, Матвія 5:9).

Очікується, що сторони конфлікту:

- прагнуть прямого й особистого діалогу з повагою;
- утримуються від пліток, кулуарного тиску й втягування третіх осіб без потреби;
- застосовують біблійні принципи примирення (Біблія, Матвія 18:15–17, Луки 17:3–4);
- у разі неможливості самостійного вирішення звертаються до викладачів, керівників програм, заступника декана з навчально-виховної роботи, декана або інших уповноважених осіб.

3.4. Академічна та професійна доброчесність

Процес освіти в УЄТС здійснюється відповідно до [Положення про академічну доброчесність](#) і ґрунтується на взаємній довірі, відповідальності та свободі сумління.

Неприпустимими є:

- плагіат, копіювання або привласнення чужих ідей і текстів;

- використання згенерованих текстів за допомогою штучного інтелекту (ШІ) у письмових роботах;
- списування та несанкціонована допомога;
- маніпуляція даними чи результатами;
- фальсифікація джерел або академічних результатів.

Викладачі, студенти й працівники несуть персональну відповідальність за якість, достовірність і чесність своєї роботи.

4. Відповідальність у навчальній та професійній діяльності

4.1. Викладачі та працівники

Викладачі та працівники УЄТС несуть особисту відповідальність за формування академічного, духовного й етичного середовища Семінарії, поєднуючи професіоналізм, служіння та чутливість до сучасного контексту.

Очікується, що вони:

- виконують свої обов'язки добросовісно, уважно й відповідально;
- дотримуються високих професійних стандартів і постійно вдосконалюють власну компетентність;
- демонструють етичний приклад у стосунках, служінні та повсякденній поведінці;
- підтримують коректну, своєчасну й поважну комунікацію зі студентами та колегами;
- діють неупереджено, чесно й прозоро в оцінюванні, ухваленні рішень і розподілі відповідальності;
- усвідомлюють межі своєї ролі й уникають зловживання службовим або духовним авторитетом;
- поділяють [символ віри УЄТС](#).

4.2. Студенти

Студенти УЄТС є активними учасниками навчального й духовного формування та покликані зростати у свободі, відповідальності та служінні.

Очікується, що вони:

- сумлінно ставляться до освітнього процесу;
- відповідально виконують академічні завдання;
- поважають працю викладачів, працівників та одне одного;
- дотримуються принципів академічної доброчесності;
- бережуть майно семінарії;
- беруть участь у спільнотному житті й служіннях відповідно до своїх можливостей;
- дотримуються правил і політик УЄТС як частини власного духовного й особистісного формування;
- поділяють [символ віри УЄТС](#).

4.3. Абітурієнти

Абітурієнтів УЄТС як майбутніх членів академічної спільноти запрошують уже на етапі вступу виявляти відповідальність, відкритість і повагу до цінностей Семінарії.

Очікується, що вони:

- надають правдиву й повну інформацію під час вступної кампанії;
- з повагою ставляться до викладачів, працівників і вступних комісій;
- дотримуються етичних норм у спілкуванні, письмових роботах та співбесідах;
- поділяють [символ віри УЄТС](#)
- є частиною помісної церкви (Біблія, 2 Коринтян 6:14, Матвія 22:37–40);
- відповідально ставляться до вступних вимог, термінів та процедур;
- виявляють готовність до навчання, духовного зростання та життя в спільноті УЄТС.

Цей пункт підкреслює, що етична культура починається ще до зарахування, і водночас звучить не як контроль, а як запрошення до спільного шляху.

Семінарія, як духовний та освітній заклад, що здійснює формацію служителів Церкви й діє на підставі Святого Письма, церковного вчення та власного статуту, залишає за собою право відмовити вступнику в допуску до

вступних випробувань або в зарахуванні навіть після їх успішного складання, якщо буде встановлено обставини, що свідчать про невідповідність способу життя, публічної поведінки або світоглядних переконань кандидата принципам і цінностям Семінарії.

Також Семінарія має право припинити співпрацю зі студентами або працівниками в разі виявлення у відкритих джерелах (зокрема на персональних сторінках у соціальних мережах) фото-, відео- чи текстових матеріалів, що суперечать християнському моральному вченню, церковній етиці й духовному покликанню до служіння. До таких матеріалів можуть належати:

- використання нецензурної або образливої лексики;
- публікація або поширення сексуалізованого чи аморального медіаконтенту;
- публічна підтримка ідеологій або практик, які суперечать біблійному вченню та традиційному християнському розумінню моральності;
- пропагування поглядів, що принижують гідність людської особи або суперечать основоположним засадам християнської віри.

Семінарія розглядає присутність у публічному просторі як складову частину особистого свідчення віри, адже кандидат до священства або працівник духовної інституції покликаний бути прикладом моральної цілісності не лише в приватному житті, але й у сфері публічної комунікації. Відповідно до настанови Святого Письма: «Не любіть світу, ані того, що в світі... Бо все, що в світі: пожадливість тіла, пожадливість очей і пиха життєва — не від Отця, але від світу» (Біблія, 1 Івана 2:15–16), Семінарія зобов'язана пильнувати духовну чистоту середовища й захищати свою репутацію як інституції, покликаної формувати служителів Христової Церкви.

Рішення щодо допуску, зарахування або припинення співпраці ухвалюються відповідними органами управління Семінарії після належного розгляду обставин, з урахуванням принципів справедливості, пастирської відповідальності й збереження авторитету закладу вищої духовної освіти.

5. Заохочення та обмеження

5.1. Заохочення

Положення цього розділу застосовуються з урахуванням цінностей УЄТС, спрямованих на відновлення, зростання та відповідальність.

УЄТС заохочує:

- ініціативи студентів і працівників, спрямовані на розвиток служіння та спільноти;
- волонтерські, місійні й соціальні проекти; творчі, наукові й академічні ідеї, що сприяють духовному та освітньому зростанню;
- активну й відповідальну участь у житті семінарії.

Форми заохочення визначаються адміністрацією УЄТС відповідно до внутрішніх політик.

5.2. Обмеження й наслідки

Порушення положень цього Етичного кодексу розглядаються адміністрацією УЄТС або Комісією з етики з урахуванням характеру порушення, обставин і ступеня відповідальності.

Можливі наслідки:

- відмова абітурієнту в навчанні в УЄТС;
- усне або письмове попередження студенту або працівнику;
- обмеження участі в окремих видах діяльності УЄТС;
- обов'язок повторного виконання роботи або інші дисциплінарні заходи;
- у серйозних або систематичних випадках — відрахування студента або звільнення працівника;
- розгляд порушень здійснюється з дотриманням принципів конфіденційності, поваги до гідності сторін.

У разі порушення норм поведінки, вказаних в цьому Кодексі, кожен член спільноти має право звернутися до визначених осіб або органів УЄТС

у безпечний і конфіденційний спосіб згідно з [Положенням про подання скарги до УЄТС](#).

Усі дисциплінарні кроки розглядаються в дусі біблійного наставлення й відновлення, а не осуду чи приниження, задля збереження гідності особи та здоров'я спільноти (Біблія, Галатів 6:1–2; Матвія 18:15).

6. Прийняття Етичного кодексу

Цей Етичний кодекс є обов'язковим для всіх членів спільноти УЄТС: студентів та працівників.

З моменту затвердження він стає частиною внутрішніх правил і політик УЄТС.

Прийняття цього Етичного кодексу означає свідому згоду жити і діяти в дусі христоцентричності, цілісної місії, відповідальності у свободі та відкритості до Божої дії в сучасному світі.