

УКРАЇНСЬКА ЄВАНГЕЛЬСЬКА ЦЕРКВА

**ЗАКЛАД ВИЩОЇ ДУХОВНОЇ ОСВІТИ
УКРАЇНСЬКА ЄВАНГЕЛЬСЬКА ТЕОЛОГІЧНА СЕМІНАРІЯ**

**ТИМЧАСОВЕ ПОЛОЖЕННЯ
ПРО КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ ДО ПЕДАГОГІЧНИХ, НАУКОВИХ
ТА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
УКРАЇНСЬКОЇ ЄВАНГЕЛЬСЬКОЇ ТЕОЛОГІЧНОЇ СЕМІНАРІЇ
(нова редакція)**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою

протокол № 2 від 29 вересня 2026 р.

ВВЕДЕНО В ДІЮ

наказом ректора № 15/ос/вр

від 2 жовтня 2026 р.

Київ 2026

ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	3
2. Нормативна база.....	4
3. Загальні вимоги до педагогічних, наукових та науково-педагогічних працівників (ядро).....	5
4. Відповідність посад науково-педагогічних і наукових працівників.....	6
5. Ядро кваліфікаційних вимог за рівнями посад.....	8
6. Кваліфікаційні вимоги до керівних науково-педагогічних посад.....	10
7. Кваліфікаційні вимоги до науково-педагогічних і педагогічних посад.....	12
8. Кваліфікаційні вимоги до наукових посад.....	14
9. Додаткові вимоги щодо відповідності професійному стандарту.....	16
10. Вимоги щодо ліцензійних та акредитаційних умов.....	16
11. Категорія посади: науково-педагогічна чи педагогічна.....	17
12. Процедурні вимоги.....	20
13. Порядок прийняття та внесення змін і доповнень до Положення.....	21
14. Прикінцеві положення.....	21

1. Загальні положення

1.1. Це Тимчасове положення визначає кваліфікаційні вимоги до осіб, які претендують на зайняття посад педагогічних, наукових та науково-педагогічних працівників Української євангельської теологічної семінарії (далі — Семінарія), а також установлює відповідність посад науково-педагогічних і наукових працівників.

1.2. Положення поширюється на такі посади:

1) керівні науково-педагогічні посади: декан факультету, заступник декана, учений секретар, завідувач кафедри, завідувач відділу аспірантури, докторантури та науково-дослідницької роботи, завідувач (керівник) іншого навчально-наукового структурного підрозділу;

2) посади професора, доцента, старшого викладача, викладача та асистента, які належать до науково-педагогічних або педагогічних залежно від часу проведення наукової роботи (розділ 11 цього Положення);

3) педагогічна посада методиста;

4) наукові посади: головний науковий співробітник, провідний науковий співробітник, старший науковий співробітник, науковий співробітник, молодший науковий співробітник.

1.3. Тимчасовий характер документа. Це Положення діє до внесення відповідних змін до Статуту Семінарії, якими кваліфікаційні вимоги до педагогічних, наукових і науково-педагогічних працівників будуть закріплені відповідно до частини третьої статті 55 Закону України «Про вищу освіту».

1.4. Це Положення є обов'язковим для виконання всіма структурними підрозділами Семінарії під час прийняття на роботу, конкурсного відбору, атестації та оцінювання педагогічних, наукових і науково-педагогічних працівників.

1.5. Терміни «науковий працівник», «науково-педагогічний працівник», «науковий підрозділ», «наукова діяльність», «науково-організаційна діяльність»,

«науково-педагогічна діяльність» вживаються у значеннях, визначених частиною першою статті 1 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність».

2. Нормативна база

2.1. Це Положення розроблено на основі:

- Закону України «Про освіту»;
 - Закону України «Про вищу освіту» від 1 липня 2014 р. № 1556-VII;
 - Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» від 26 листопада 2015 р. № 848-VIII;
 - переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 р. № 963 (у чинній редакції);
 - Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187;
 - професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти», затвердженого наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23 березня 2021 р. № 610;
 - Національного класифікатора України ДК 003:2010 «Класифікатор професій»;
 - Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 11 липня 2019 р. № 977;
- Статуту Семінарії.

2.2. Правові підстави встановлення кваліфікаційних вимог цим Положенням:

1) щодо науково-педагогічних і педагогічних працівників — частина третя статті 55 Закону України «Про вищу освіту»: статутом закладу вищої освіти можуть встановлюватися відповідно до законодавства додаткові вимоги до осіб, які можуть займати такі посади;

2) щодо наукових працівників — частина друга статті 28 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність»: наявність відповідного наукового ступеня або вченого звання може бути кваліфікаційною вимогою для зайняття науковим працівником відповідної посади. Кваліфікаційних вимог до окремих наукових посад законодавство не встановлює; їх визначає Семінарія цим Положенням.

2.3. Стаж наукової роботи для цілей цього Положення обчислюється відповідно до статті 35 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність». До нього зараховується, зокрема, час роботи на посадах наукових працівників, визначених статтею 31 того самого Закону, час роботи на посадах науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти, час навчання в аспірантурі чи докторантурі за денною (очною) формою та час наукового стажування.

3. Загальні вимоги до педагогічних, наукових та науково-педагогічних працівників (ядро)

3.1. Усі кандидати на посади, охоплені цим Положенням, незалежно від рівня та групи посади повинні:

1) мати вищу освіту не нижче другого (магістерського) рівня (пункти 20 і 25 частини першої статті 1 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність»; частина друга статті 55 Закону України «Про вищу освіту»). Вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до ступеня магістра;

2) володіти державною мовою відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» та частини третьої статті 48 Закону України «Про вищу освіту»;

3) демонструвати готовність дотримуватися академічної доброчесності;

4) мати моральні якості, сумісні з виконанням обов'язків педагога і вченого;

5) відповідати положенням пункту 8.2 розділу 8 Статуту Семінарії, згідно з яким працівники Семінарії поділяють віровчення, місію та цінності Семінарії;

6) підвищувати кваліфікацію не рідше ніж раз на п'ять років;

7) проходити атестацію в порядку, визначеному Положенням про атестацію педагогічних, наукових та науково-педагогічних працівників Семінарії.

3.2. Рекомендаційний характер окремих вимог. З огляду на тимчасовий характер цього Положення кваліфікаційні вимоги, викладені в розділах 5–8 у частині стажу роботи та кількості публікацій, мають рекомендаційний характер: під час конкурсного відбору перевага надається кандидатам, які найповніше відповідають установленим вимогам. Вимоги щодо рівня освіти, наукового ступеня і вченого звання є обов'язковими.

3.3. Пріоритет під час прийняття на роботу надається кандидатам, які вільно володіють українською мовою, знають англійську або іншу іноземну мову, демонструють цифрову грамотність, мають досвід міжнародного стажування або співпраці.

4. Відповідність посад науково-педагогічних і наукових працівників

4.1. Установлюється така відповідність (паралель) посад науково-педагогічних (педагогічних) і наукових працівників Семінарії:

Рівень	Посада науково-педагогічного (педагогічного) працівника	Посада наукового працівника
1	Асистент	Молодший науковий співробітник
2	Викладач	Науковий співробітник
3	Старший викладач	Старший науковий співробітник

4	Доцент	Провідний науковий співробітник
5	Професор	Головний науковий співробітник

4.2. Відповідність посад означає, що до посад одного рівня застосовуються однакові вимоги щодо рівня освіти, наукового ступеня, вченого звання, стажу наукової роботи та публікаційної активності (далі — ядро кваліфікаційних вимог), визначені розділом 5 цього Положення. Понад ядро до кожної групи посад застосовуються додаткові вимоги, визначені розділами 6–8.

4.3. Відповідність посад не є підставою для автоматичного переведення працівника з посади однієї групи на посаду іншої групи. Переведення здійснюється в загальному порядку, встановленому законодавством і локальними актами Семінарії, з дотриманням вимог щодо конкурсного заміщення відповідної посади.

4.4. Шкала охоплює всі посади науково-педагогічних (педагогічних) і наукових працівників, що вводяться до штатного розпису Семінарії. Посади викладача-стажиста (перелік, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 р. № 963) і наукового співробітника-консультанта (пункт 16 частини першої статті 31 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність») у Семінарії не запроваджуються: загальнодержавних кваліфікаційних вимог до жодної з них не встановлено, а функції, які вони виконують, забезпечуються відповідно посадою асистента та посадами старшого, провідного і головного наукового співробітника.

4.5. Відмінність між групами посад за провідними видами діяльності: науково-педагогічний працівник професійно проводить педагогічну та наукову або науково-педагогічну діяльність (два провідні види діяльності); науковий працівник професійно проводить наукову, науково-технічну,

науково-організаційну, науково-педагогічну діяльність, з яких провідною є наукова.

5. Ядро кваліфікаційних вимог за рівнями посад

5.1. До посад одного рівня застосовуються такі однакові вимоги:

Рівень	Освіта, науковий ступінь, вчене звання	Стаж наукової роботи	Публікаційна активність
1	Вища освіта не нижче другого (магістерського) рівня	Без вимог	За наявності
2	Вища освіта не нижче другого (магістерського) рівня; науковий ступінь доктора філософії — перевага	Не менше 1 року	Не менше 3 публікацій у фахових виданнях за останні 5 років
3	Науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) або доктора наук, або вчене (почесне) звання; або вища освіта не нижче другого (магістерського) рівня зі стажем не менше 10 років	Не менше 3 років після присудження наукового ступеня	Не менше 5 публікацій за останні 5 років, з них не менше 1 у виданні Scopus або Web of Science
4	Науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) або доктора наук та вчене звання доцента	Не менше 5 років після присудження	Не менше 10 публікацій, з них не менше 2 у виданнях Scopus

	або старшого дослідника	наукового ступеня	або Web of Science за останні 5 років
5	Науковий ступінь доктора наук та вчене звання професора або старшого дослідника	Не менше 10 років	Одноосібна монографія та не менше 15 публікацій, з них не менше 3 у виданнях Scopus або Web of Science за останні 5 років

5.2. Вимоги щодо наукового ступеня і вченого звання є обов'язковими; вимоги щодо стажу наукової роботи та публікаційної активності застосовуються з урахуванням пункту 3.2 цього Положення.

5.3. Стаж наукової роботи обчислюється відповідно до статті 35 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» (пункт 2.3 цього Положення) і зараховується однаково для посад науково-педагогічних і наукових працівників.

5.4. Термінологічне зауваження: «старший науковий співробітник» за чинним законодавством є посадою (пункт 14 частини першої статті 31 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність»), а не вченим званням. Вчене звання, що раніше мало таку назву, називається «старший дослідник» (частина перша статті 28 того самого Закону). У документах Семінарії ці поняття не змішуються.

6. Кваліфікаційні вимоги до керівних науково-педагогічних посад

6.1. Декан факультету:

- ядро рівня 5 або 4;

- науковий ступінь або вчене (почесне) звання, як правило, відповідно до профілю факультету (частина друга статті 35 Закону України «Про вищу освіту»);
- стаж педагогічної, наукової, науково-педагогічної роботи — не менше 5 років;
- володіння професійними компетентностями згідно з професійним стандартом викладача закладу вищої освіти в обсязі, визначеному для посади доцента (пункт 7.2 цього Положення);
- відповідність пунктам 36–38 Ліцензійних умов і підкритерію 6.1 Критеріїв оцінювання якості освітньої програми.

6.2. Заступник декана:

- ядро рівня 3 або вище;
- вища освіта не нижче другого (магістерського) рівня або науковий ступінь або вчене (почесне) звання;
- стаж педагогічної, наукової, науково-педагогічної роботи — не менше 3 років;
- володіння професійними компетентностями згідно з професійним стандартом в обсязі, визначеному для посади доцента (пункт 7.2 цього Положення).

6.3. Учений секретар:

- ядро рівня 4 або вище;
- вища освіта не нижче другого (магістерського) рівня, науковий ступінь або вчене (почесне) звання;
- стаж педагогічної, наукової, науково-педагогічної роботи — не менше 5 років;
- знання нормативно-правової бази у сфері вищої освіти;
- навички організаційно-адміністративної роботи.

6.4. *Завідувач кафедри:*

- ядро рівня 4 або вище;
- науковий ступінь або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри (частина шоста статті 35 Закону України «Про вищу освіту»);
- стаж педагогічної, наукової, науково-педагогічної роботи — не менше 3 років;
- володіння професійними компетентностями згідно з професійним стандартом (трудові функції А, Б, В, Г, Д);
- відповідність пунктам 36–38 Ліцензійних умов і підкритерію 6.1 Критеріїв оцінювання якості освітньої програми.

6.5. *Завідувач відділу аспірантури, докторантури та науково-дослідницької роботи:*

- ядро рівня 4 або вище;
- науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) або доктора наук;
- стаж наукової або науково-педагогічної роботи — не менше 5 років;
- досвід наукового керівництва здобувачами освіти або аспірантами;
- досвід організаційно-управлінської роботи у сфері науки або освіти.

6.6. *Завідувач (керівник) іншого навчально-наукового структурного підрозділу:*

- ядро рівня 3 або вище;
- вища освіта не нижче другого (магістерського) рівня за профілем підрозділу;
- стаж педагогічної, наукової, науково-педагогічної або практичної роботи за профілем — не менше 3 років;
- досвід організаційно-управлінської роботи.

Вимога наявності наукового ступеня, встановлена частиною шостою статті 35 Закону України «Про вищу освіту» для керівника кафедри, на такі посади не поширюється.

7. Кваліфікаційні вимоги до науково-педагогічних і педагогічних посад

7.1. Професор:

- ядро рівня 5;
- володіння повним спектром професійних компетентностей згідно з професійним стандартом викладача закладу вищої освіти (трудові функції А–Ж);
- досвід керівництва науковою роботою здобувачів освіти та аспірантів;
- відповідність пунктам 36–38 Ліцензійних умов і підкритерію 6.1 Критеріїв оцінювання якості освітньої програми.

7.2. Доцент:

- ядро рівня 4;
- володіння професійними компетентностями згідно з професійним стандартом (трудові функції А, Б, В, Г, Д, Е, Є);
- відповідність пунктам 36–38 Ліцензійних умов і підкритерію 6.1 Критеріїв.

7.3. Старший викладач:

- ядро рівня 3;
- володіння професійними компетентностями згідно з професійним стандартом (трудові функції А, Б, В, Д, Е);
- відповідність пунктам 36–38 Ліцензійних умов і підкритерію 6.1 Критеріїв.

7.4. Викладач:

- ядро рівня 2;

- володіння базовими професійними компетентностями згідно з професійним стандартом (трудові функції А, Б, В, Д);
- відповідність пунктам 36–38 Ліцензійних умов і підкритерію 6.1 Критеріїв.

7.5. Асистент:

- ядро рівня 1;
- володіння базовими професійними компетентностями згідно з професійним стандартом (трудові функції А, Б, В, Д);
- виконання навчальної роботи під керівництвом науково-педагогічного працівника вищої кваліфікації;
- відповідність пунктам 36–38 Ліцензійних умов і підкритерію 6.1 Критеріїв з урахуванням винятку, передбаченого пунктом 38 Ліцензійних умов для працівників зі стажем науково-педагогічної роботи менше трьох років.

7.6. Методист:

- вища освіта не нижче другого (магістерського) рівня;
- вимоги до стажу роботи не висуваються; знання методики організації освітнього процесу;
- володіння сучасними освітніми технологіями.

7.7. Кваліфікаційні вимоги, визначені пунктами 7.1–7.5 цього розділу, застосовуються незалежно від категорії посади (розділ 11 цього Положення).

8. Кваліфікаційні вимоги до наукових посад

8.1. Загальні вимоги до всіх наукових посад:

- вища освіта не нижче другого (магістерського) рівня (пункт 20 частини першої статті 1 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність»);
- відповідність ядру кваліфікаційних вимог свого рівня (розділ 5);

- досвід проведення наукових досліджень, підготовки наукових публікацій і звітів;
- дотримання академічної доброчесності; проходження атестації на відповідність займаній посаді не рідше одного разу на п'ять років.

8.2. Молодий науковий співробітник:

- ядро рівня 1;
- наявність наукового ступеня доктора філософії є перевагою;
- володіння методами пошуку й опрацювання наукових джерел, навички роботи з наукометричними базами даних.

8.3. Науковий співробітник:

- ядро рівня 2;
- володіння методологією наукового дослідження;
- навички підготовки наукових публікацій і звітів;
- навички підготовки заявок на гранти.

8.4. Старший науковий співробітник:

- ядро рівня 3;
- досвід керівництва науковими дослідженнями або участі в наукових проєктах;
- навички наукового керівництва здобувачами вищої освіти;
- навички рецензування наукових робіт.

8.5. Провідний науковий співробітник:

- ядро рівня 4;
- досвід наукового керівництва темою, проєктом або науковим колективом;
- досвід наукового керівництва здобувачами наукових ступенів є перевагою;
- навички наукової експертизи.

8.6. *Головний науковий співробітник:*

- ядро рівня 5;
- досвід наукового керівництва темою або науковим колективом;
- наявність захищених під його керівництвом дисертацій є перевагою;
- досвід роботи у спеціалізованих або разових вчених радах, редакційних колегіях наукових видань.

8.7. Стажистських наукових посад стаття 31 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» не передбачає. Утворення назви «науковий співробітник-стажист» за додатком В до Класифікатора професій ДК 003:2010 у Семінарії не застосовується, оскільки така назва не створює посади наукового працівника в розумінні зазначеної статті.

8.8. Для наукових посад застосовуються професійні назви робіт за Класифікатором професій ДК 003:2010 із зазначенням галузі науки: «Науковий співробітник (філософія, історія, політологія)» — код 2443.1 або «Науковий співробітник (психологія)» — код 2445.1. Назви посад старшого, провідного і головного наукового співробітника утворюються доданням похідних слів «Старший», «Провідний», «Головний» відповідно до додатка В (обов'язкового) до Класифікатора професій. Окремого коду для галузі богослов'я Класифікатор професій не містить; для наукових посад за спеціальністю 041 «Богослов'я» застосовується код 2443.1.

9. Додаткові вимоги щодо відповідності професійному стандарту

9.1. Науково-педагогічні та педагогічні працівники повинні відповідати вимогам професійного стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти» в частині загальних компетентностей, професійних компетентностей відповідно до посади і трудових функцій відповідно до кваліфікаційного рівня.

9.2. Трудові функції за професійним стандартом:

А — розроблення та оновлення програм навчальних дисциплін;

Б — викладання, консультативна підтримка здобувачів освіти;

В — оцінювання результатів навчання;

Г — виконання дослідницьких (творчих) проєктів;

Д — участь у роботі кафедри та колегіальних органів;

Е — керівництво науковою роботою здобувачів освіти;

Є — розроблення освітніх програм;

Ж — здійснення наукової та фахової експертизи.

9.3. На наукових працівників професійний стандарт викладача закладу вищої освіти поширюється лише в частині тих трудових функцій, які вони фактично виконують у зв'язку із забезпеченням освітнього процесу.

10. Вимоги щодо ліцензійних та акредитаційних умов

10.1. Науково-педагогічні та педагогічні працівники, які забезпечують реалізацію освітніх програм, повинні відповідати вимогам пунктів 36–38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

10.2. Наукові працівники підпадають під вимоги пунктів 36–38 Ліцензійних умов виключно в разі, якщо вони забезпечують освітній компонент освітньої програми: пункт 36 Ліцензійних умов прямо поширює вимогу про наявність не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років на наукових працівників, які забезпечують освітній процес. На наукового працівника, який освітнього процесу не забезпечує, ці вимоги не поширюються.

10.3. Винятки, передбачені пунктом 38 Ліцензійних умов (стаж науково-педагогічної роботи менше трьох років; статус учасника бойових дій; фахівці-практики, які працюють на умовах сумісництва в обсязі 0,25 ставки або менше чи 150 годин навчального навантаження на навчальний рік), застосовуються до наукових працівників нарівні з науково-педагогічними.

10.4. Під час формування кадрового складу освітніх програм ураховуються вимоги підкритерію 6.1 Критеріїв оцінювання якості освітньої програми.

11. Категорія посади: науково-педагогічна чи педагогічна

11.1. У переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 р. № 963 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2025 р. № 143, зі змінами згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 10 жовтня 2025 р. № 1291) посади професора, доцента, старшого викладача, викладача, асистента, викладача-стажиста, провідного концертмейстера і концертмейстера, а також посади завідувача докторантури, аспірантури, лікарської резидентури, інтернатури та підготовчого відділення вміщено в розділі «Посади науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти» з позначкою у вигляді зірочки.

11.2. Виноска до цієї позначки: «У разі коли час проведення наукової роботи становить менш як 30 відсотків робочого часу на навчальний рік, зазначені посади належать до посад педагогічних працівників. Рішення щодо віднесення таких посад до посад педагогічних працівників приймає заклад вищої освіти в межах граничної чисельності працівників закладу вищої освіти».

11.3. Отже, посади професора, доцента, старшого викладача, викладача та асистента Семінарії, а також посада завідувача відділу аспірантури, докторантури та науково-дослідницької роботи належать до науково-педагогічних або педагогічних посад залежно від часу проведення наукової роботи на навчальний рік. Назва посади категорії не визначає.

11.4. Структура робочого часу за категоріями: «Не менше 30 відсотків робочого часу науково-педагогічного працівника на навчальний рік становить наукова робота. Максимальний обсяг навчальної роботи на одну ставку науково-педагогічного працівника не може перевищувати 30 відсотків робочого часу, а педагогічного працівника — 60 відсотків робочого часу на навчальний рік» (абзац третій частини другої статті 56 Закону України «Про вищу освіту»). Норми

часу навчальної, методичної, наукової та організаційної роботи визначає Семінарія (абзац другий тієї самої частини).

11.5. Рішення про віднесення посад Семінарії до науково-педагогічних або педагогічних ухвалює Вчена рада за поданням декана факультету на початок кожного навчального року на підставі планового обсягу наукової роботи в індивідуальних планах працівників у межах граничної чисельності працівників і вводиться в дію наказом ректора.

11.6. Облік фактичного часу наукової роботи ведеться за індивідуальними планами роботи працівників і звітами про їх виконання. Невиконання запланованого обсягу наукової роботи є підставою для перегляду категорії посади на наступний навчальний рік.

11.7. Наслідки віднесення посади до науково-педагогічних: обов'язкова наукова складова обсягом не менше 30 відсотків робочого часу; гранична частка навчальної роботи — 30 відсотків робочого часу на одну ставку; зарахування часу роботи до стажу наукової роботи (пункт 2 частини першої статті 35 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність»); застосовність наукових показників під час атестації. Для посади, віднесеної до педагогічних, гранична частка навчальної роботи становить 60 відсотків робочого часу, а зазначені наслідки не настають.

11.8. Кваліфікаційні вимоги, визначені розділами 5 і 7 цього Положення, від категорії посади не залежать: рівень посади визначається кваліфікацією працівника, категорія — часом проведення наукової роботи.

11.9. У посадових інструкціях посад, зазначених у пункті 11.3, обов'язки за кожною з двох категорій викладаються окремими пунктами. Зміна категорії на наступний навчальний рік оформлюється наказом ректора і не потребує внесення змін до посадової інструкції.

11.10. Віднесення посади до педагогічних не звільняє працівника від вимоги пункту 36 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених

постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187: «Науково-педагогічні, педагогічні та наукові працівники, які забезпечують освітній процес, повинні мати не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, визначених у пункті 38 цих Ліцензійних умов». Водночас Закон України «Про вищу освіту» не покладає на педагогічних працівників обов'язку провадити наукову діяльність: частина друга статті 53 називає їхніми видами діяльності навчальну, методичну та організаційну; пункт 1 частини першої статті 58 обмежує обов'язок провадити наукову діяльність застереженням «(для науково-педагогічних працівників)»; частина друга статті 56 не включає наукову роботу до їхнього робочого часу. Тому для працівника, посаду якого віднесено до педагогічних, чотири досягнення формуються з позицій пункту 38, що не потребують наукової діяльності (зокрема підпункти 3, 4, 12, 13, 14, 19, 20), а наявність не менше п'яти публікацій у фахових виданнях (підпункт 1 пункту 38) обов'язковою для нього не є.

11.11. Позиція Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти з цього питання станом на дату затвердження цього Положення не формалізована. У листуванні 21 серпня 2025 р. посадова особа Національного агентства зазначила: «Не може поширюватись, якщо законом не передбачено», а 11 вересня 2025 р. — що справ, у яких заклад зазначив педагогічних працівників замість науково-педагогічних, до Національного агентства не надходило і практики застосування немає. Це позиція посадової особи, а не роз'яснення Національного агентства і не усталена практика. Відповідь на офіційний запит Семінарії від 23 вересня 2025 р. однозначного висновку не містить. Ризик іншого тлумачення під час акредитації зберігається; його мінімізація — планування для кожного працівника, посаду якого віднесено до педагогічних, не менше чотирьох досягнень за пунктом 38 з документальним підтвердженням.

11.12. Виняток, передбачений заключним абзацом пункту 38 Ліцензійних умов (стаж науково-педагогічної роботи менше трьох років; статус учасника

бойових дій; фахівці-практики на умовах сумісництва в обсязі 0,25 ставки або менше чи 150 годин навчального навантаження на навчальний рік), сформульований щодо «науково-педагогічних (наукових) працівників» і педагогічних працівників прямо не охоплює. До отримання роз'яснення Семінарія не відносить до педагогічних посади працівників, які покладаються на цей виняток.

12. Процедурні вимоги

12.1. Призначення на посади науково-педагогічних працівників здійснюється за результатами конкурсного відбору (частина сьома статті 55 Закону України «Про вищу освіту»).

12.2. Прийняття на роботу наукових працівників здійснюється на конкурсних засадах (абзац перший частини п'ятої статті 6 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність»). Порядок заміщення посад наукових і науково-педагогічних працівників визначається Положенням про проведення конкурсу на зайняття вакантних посад науково-педагогічних і наукових працівників Семінарії.

12.3. Педагогічні працівники призначаються на посаду та звільняються з посади ректором Семінарії.

12.4. Перевірка відповідності кваліфікаційним вимогам здійснюється під час прийняття на роботу, конкурсного відбору, щорічного оцінювання, атестації та продовження трудових договорів (контрактів).

12.5. Результати конкурсу на вакантні посади наукових працівників і результати їх атестації затверджує Вчена рада Семінарії (пункт 6 частини третьої статті 10 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність»).

13. Порядок прийняття та внесення змін і доповнень до Положення

13.1. Зміни й доповнення до цього Положення ініціюються не менше ніж половиною складу Вченої ради Семінарії, а також у разі набрання чинності змінами в нормативно-правових актах України.

13.2. Підготовка та розгляд проєкту змін здійснюється комісією, призначеною Вченою радою Семінарії.

13.3. Зміни й доповнення схвалюються Комісією з кадрового забезпечення освітніх програм Вченої ради, затверджуються Вченою радою і вводяться в дію наказом ректора Семінарії.

14. Прикінцеві положення

14.1. Це Положення набирає чинності з дня введення його в дію наказом ректора Семінарії.

14.2. Це Положення втрачає чинність з моменту внесення відповідних змін до Статуту Семінарії згідно з частиною третьою статті 55 Закону України «Про вищу освіту».

14.3. Питання, не врегульовані цим Положенням, вирішуються відповідно до чинного законодавства України та локальних актів Семінарії.

14.4. Безпаперова версія Положення зберігається на спільному хмарному сховищі Семінарії та оприлюднюється на офіційному вебсайті Семінарії.

14.5. Контроль за виконанням цього Положення покладається на ректора Семінарії та уповноважених ним осіб.